

*Askersunds*  
K O M M U N

Askersunds kommun

Delårsbokslut

2025-08-31

# Innehåll

1. Förvaltningsberättelse .....	3
1.1 Översikt över verksamhetens utveckling .....	3
1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning .....	4
1.3 Händelser av väsentlig betydelse Allmänt.....	5
1.4 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten .....	9
1.5 God ekonomisk hushållning .....	10
1.6 Mål och uppdrag .....	14
1.7 Väsentliga personalförhållanden .....	27
1.8 Förväntad utveckling .....	29
2. Finansiella rapporter .....	31
3. Noter .....	33
4. Driftredovisning.....	34
Kommentarer till driftredovisningen.....	34
5. Investeringsredovisning .....	36
Kommentarer till investeringsredovisningen.....	36
6. Nämnder .....	37
7. Verksamheten i bolag, förbund och gemensamma nämnder.....	38
7.1 Askersunds Rådhus AB .....	38
7.2 Askersunds bostäder AB .....	38
7.3 Askersunds Industrifastigheter AB .....	39
7.4 Sydnärkes Utbildningsförbund .....	39
7.5 Nerikes brandkår .....	40
7.6 Sydnärkes kommunalförbund .....	41
7.7 Sydnärkes samordningsförbund .....	41
7.8 Taxe- & avgiftsnämnden .....	42
7.9 Sydnärkes lönenämnd.....	43
7.10 Sydnärkes IT-nämnd.....	43
7.11 Sydnärkes överförmyndarnämnd .....	44
8. Revisionsberättelse .....	45

# 1. Förvaltningsberättelse

## 1.1 Översikt över verksamhetens utveckling

### Omvärlden

En fortsatt nedgång i global inflation syns vid sidan om trenden av sänkta styrräntor i omvärlden, vilket pekar mot sjunkande korta marknadsräntor. Även om en fortsättning av dessa trender antas 2026 handlar det inte om någon betydande stimulans: det rör sig om tämligen små förändringar. Därtill har långräntorna istället stigit i flertalet länder, jämfört med 2024, vilket motverkar den penningpolitiska stimulans som centralbankernas räntesänkningar syftar till. En delförklaring till stigande långräntor är de stora budgetunderskott och därmed stigande statsskulder som exempelvis syns inom EU och i USA. Sammantaget har prognosen för omvärldens Bruttonationalprodukt (BNP) reviderats upp i år. Till betydande del beror detta på ett starkare första halvår än väntat i omvärlden (exempelvis för BNP både i USA och eurozonen). Men förhöjd ekonomisk osäkerhet kvarstår, vilket medför risk för en sämre omvärldskonjunktur.

För Sverige ser år 2025 alltmer ut att innebära ett fjärde år i följd av ytterst svag svensk BNP-tillväxt. Inkommande statistik visar att fjolårets trend av gradvis starkare efterfrågetillväxt mot slutet av året har brutits. Framförallt är det hushållskonsumtion och investeringar som bidragit till att BNP ligger klart under Sveriges kommuner och regioners (SKR) föregående prognos. Trots att global konjunktur i år inte har utvecklats lika svagt som vi tidigare beräknat ser man osäkerhet och turbulens i omvärlden som en viktig delförklaring till svag svensk tillväxt under årets första halvår. Oron medför att konsumtions- och investeringsbeslut skjuts på framtiden. Samtidigt visar data från arbetsmarknaden på öknings av såväl antalet sysselsatta som antalet anställda hittills i år – förvånande när den svaga BNP-tillväxten beaktas. Att sysselsättningen hittills i år inte tycks ha dämpats ger goda utsikter för den kommande konjunkturuppgång som det räknas med 2026. En svag utveckling syns dock för antalet arbetade timmar hittills i år, i kontrast till ökningen av antalet sysselsatta samma period.

### Askersunds kommun

Under hösten visar prognoser över skatteintäkter och statsbidrag på ett underskott på cirka 5 mkr för 2025 istället för ett överskott på 2 mkr som prognosticerades i våras. Detta försvårar läget i kommunen i en redan besvärlig ekonomisk situation där både verksamheternas underskott i kombination med den effekt som inflationen har på kommunens kostnader för pensioner pekar på ett kraftigt underskott 2025.

Även om det ser avsevärt bättre ut för 2026 tack vare dämpningen i inflationen är bedömningen att kommunens resultat för 2026 inte är tillräckligt för att klara av att återställa tidigare års underskott. Först från och med 2027 kan Askersunds kommun räkna med att komma i närheten av ett resultat som motsvarar 2 % av skatteintäkter och generella statsbidrag.

Den samlade kommunala verksamheten bedrivs i kommunens nämnd- och förvaltningsorganisation och det helägda bolaget Askersunds Rådhus AB med de två helägda dotterbolagen Askersunds bostäder AB och Askersunds Industrifastigheter AB. Därtill finns tre kommunalförbund och ett samordningsförbund där Askersund ingår som medlem. Den mellankommunala samverkan i Sydärke är väl utbyggd. Askersunds kommun ingår i inte mindre än fem gemensamma nämnder. Askersunds kommun ingår även i två verksamheter där samverkan med flera aktörer i länet regleras genom avtal. Det avser arkivverksamhet och folkhälsofrämjandet.

### Kommunens verksamheter

Under de senaste åren har Askersunds kommun haft betydande behov av effektiviseringar och besparingar för att klara av att redovisa ett positivt resultat vid årets slut och nämnderna har arbetat intensivt med att rymma verksamheterna inom en krympande resursram. Möjligheterna att genomföra

effektiviseringarna har dock motverkats av de effekter som ett fortsatt osäkert säkerhetsläge med stora prisökningar på bland annat energi och livsmedel, ökade pensionskostnader och räntor fört med sig. Inflationen har ätit upp en stor del av senaste årens intäktsökningar.

Mer specifik information om verksamheternas utveckling går att läsa i nämndernas förvaltningsberättelser.

## De kommunägda bolagen

Askersunds Industrifastigheter AB tyngs ekonomiskt av vakanta lokaler och det intäktsbortfall som det för med sig medan Askersunds bostäder har en hög uthyrningsgrad.

Bolagens om- och nybyggnadstakt bromsas på grund av de kostnadsökningar som räntenivåerna medför.

Det finns ett samverkansföretag, Kommuninvest ekonomisk förening, genom vilken Askersunds kommun finansierar alla kommunens investeringsbehov.

## 1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

### Befolkningstillväxten minskar

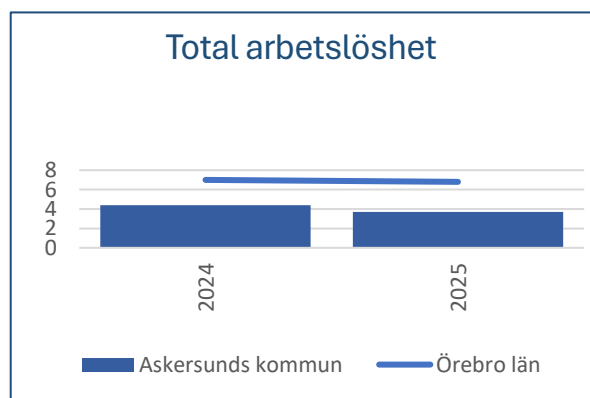
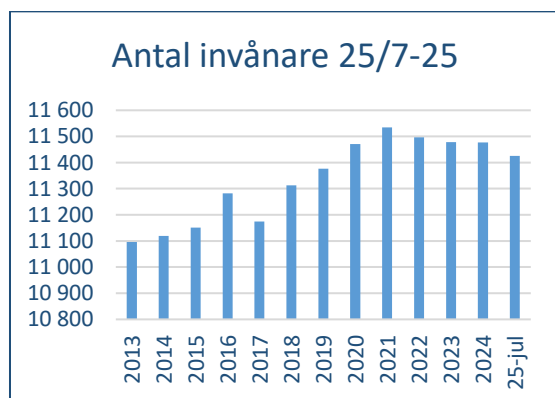
Den 31 juli hade kommunen 11 425 invånare. Det är 52 kommuninvånare färre än vid årsskiftet.

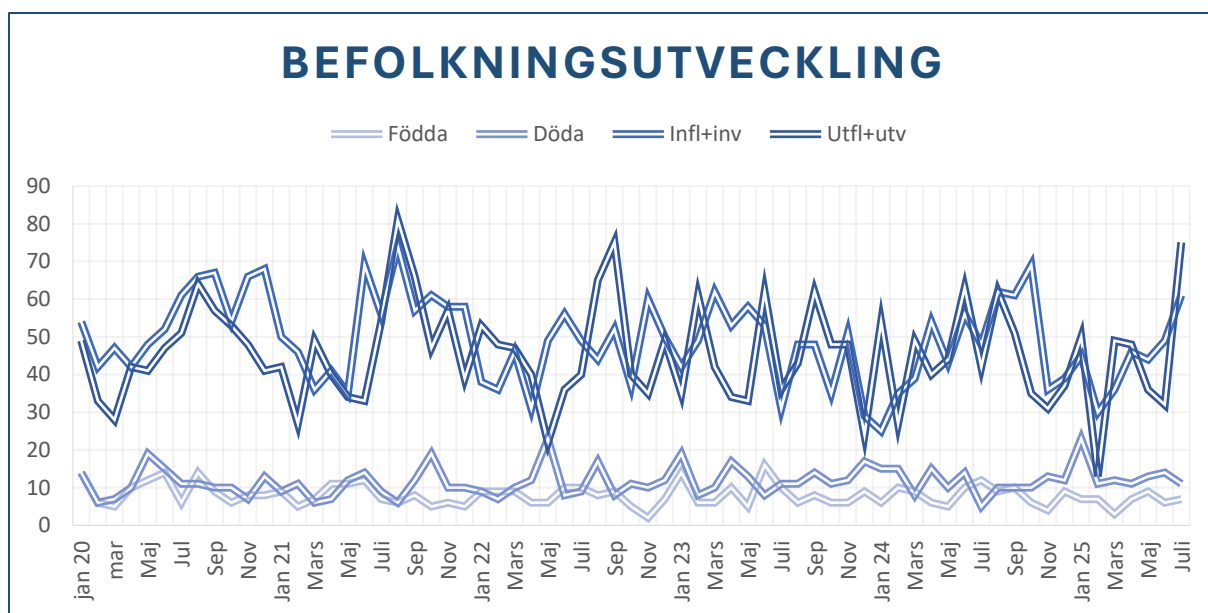
Till och med juli 2025 har 315 personer flyttat in till kommunen och 313 har flyttat ut. Det innebär att kommunen har ett flyttningsöverskott på 2 personer vilket är 20 fler än samma period förra året.

Antalet födda har minskat jämfört med året innan. Under årets sju första månader föddes 47 barn i kommunen. Antalet avlidna invånare uppgick emellertid till 98 personer, vilket var 16 fler än motsvarande period 2024. Totalt uppgår födelseunderskottet till 51 personer 2025 mot 24 personer 2024.

### Arbetslöshet

Arbetslösheten i kommunen som andel av den registerbaserade arbetskraften har i princip under början av året varit länets lägsta. Per den sista augusti uppgick arbetslösheten till 3,7 % (4,4 % samma månad 2024) inklusive personer i arbetsmarknadsåtgärder. Det är under genomsnittet i länet, där siffran var 6,8 % (7,0 %), och under riksgenomsnittets 7,0 % (6,8 %). Andelen öppet arbetslösa var 1,9 % (2,6 %) i Askersund, vilket var 2,1 procentenheter lägre än i riket och även 1,5 procentenheter lägre än länet.





## 1.3 Händelser av väsentlig betydelse

### Allmänt

De pågående globala handelskonflikterna kommer med stor sannolikhet få en negativ påverkan på världsekonomin i takt med att tullsatserna implementeras. Även det fortsatt osäkra säkerhetsläget världen på grund av kriget i Ukraina och den pågående konflikten i mellanöstern påverkar ekonomin i världen och Sverige. Även om inflationen i landet är på väg åt rätt håll och Riksbanken har genomfört sänkningar av styrräntan under året ligger kommunens pensionskostnader och finansiella kostnader på en mycket hög nivå. Det råder även en viss osäkerhet kring utvecklingen av energipriser i framtiden.

Askersunds kommun gjorde när budgeten för 2025 beslutades en helt annan bedömning av takten i konjunkturåterhämtningen än vad som blivit fallet under året. Kommunens prognoser baserades på SKR:s bedömningar och det kan konstateras att det osäkra världsläget avseende både handels- och säkerhetsfrågor har en mycket stor påverkan på ekonomin. De negativa effekterna bedöms få stor påverkan på kommunens resultat för 2025.

Därutöver har kommunen ett ärende hos Förvaltningsrätten avseende felaktig upphandling där Konkurrensverket gjort en anmälan och yrkat på att en sanktionsavgift om 3,2 mkr ska utdömas. Denna avgift är inte beaktad i delårsbokslutet.

### Kommunövergripande

#### Strategisk organisationsutredning och utveckling

En av årets mest tongivande processer har varit den organisationsutredning som genomförts med fokus på kommunledningsförvaltningens stödfunktioner och kommunens samhällsbyggnadsprocesser. Utredningen har haft till uppgift att analysera nuvarande struktur och arbetssätt, identifiera förbättringsområden och lägga fram förslag som stärker kommunens förmåga att möta framtidens krav på service, styrning och utveckling. Arbetet har bedrivits i dialog med förtroendevalda, chefer, medarbetare och fackliga organisationer och har tydligt visat behovet av att förtydliga ansvar, förenkla processer och stärka helhetsperspektivet i styrning och samverkan.

Utredningens slutrapporter presenterades för kommunstyrelsen den 3 juni. Med dessa slutrapporter som grund tillsammans med att kommunfullmäktige den 16 juni antog Mål och budget 2026 med plan för 2027–2029 utvecklade kommundirektören ett förslag till organisationsutveckling i form av en promemoria med flera organisatoriska initiativ som presenterades på ett extrainsatt kommunstyrelsemöte den 30 juni.

Grundsynen i föreslagen organisationsutveckling är att alla de som påverkas av något av föreslagna initiativ även kommer att få möjlighet att medverka i konkretiseringen. Därför har fyra centrala uppdrag skapats som nu utgör stommen i det fortsatta utvecklingsarbetet. Dessa uppdrag handlar om att ta fram beslutsunderlag på hur kommunen kan skapa förtydligt ledarskap och styrning genom en ny organisatorisk struktur där kommunen går från förvaltningar till kontor – med *en* gemensam kommunförvaltning. Utöver detta har uppdrag formulerats om att föra samman alla delar som rör samhällsbyggnad till en organisatorisk enhet, integrera kommunens serviceavdelning i ett framtida kommunledningskontor samt bilda en gemensam avdelning där nuvarande förvaltningen för kultur, fritid och evenemang integreras med verksamheterna för näringsliv, kommunikation, medborgarservice och reception.

Efter dialog med de fackliga organisationerna, som skedde i enighet, har uppdragen konkretiserats i uppdragsspecifikationer med mål och ansvarsfördelning och den 20 augusti hölls ett gemensamt uppstartsmöte med samtliga projektledare. Arbetet följs upp genom regelbunden skriftlig rapportering som används både i kommunövergripande samverkan (KÖS) och i kommunstyrelsen, vilket skapar transparens och ger alla berörda parter en löpande inblick i utvecklingen.

### *Ny styrmodell som kommunövergripande riktlinje*

Parallellt med organisationsutredningen har kommunstyrelsen under året fattat beslut om att anta en ny riktlinje för Askersunds kommuns styrmodell. Styrmodellen fungerar som kommunens övergripande kvalitetsledningssystem och utgör en ram för hur politiska beslut omsätts i praktisk handling och hur verksamhetens kvalitet utvecklas över tid. Modellen tydliggör rollfördelningen mellan politik och tjänstepersonsorganisation och betonar vikten av tillitsfull dialog samt slår fast principen om att beslut ska fattas på lägsta möjliga nivå. Styrmodellen skapar därmed en helhet som kombinerar långsiktig styrning med operativt handlingsutrymme.

För att implementera styrmodellen fullt ut pågår nu ett arbete med att utveckla rutiner för styrmodellens samtliga fundament. Genom att förena föreslagen organisationsutveckling med en mer systematisk tillämpning av styrmodellen skapas stabila ramar för både utveckling och vardaglig styrning. På så vis blir dessa initiativ av väsentlig betydelse två viktiga processer som tillsammans stärker kommunens förmåga att möta framtidens krav och bygga en ändamålsenlig och långsiktigt hållbar organisation.

## Barn- och utbildningsförvaltningen

### *Barnomsorg*

Nettokostnaden beräknas minska med 2,2 % inom förskolan medan den ökar med 11,3 % jämfört med 2024. Ökningen ligger avsevärt högre än löneökningar och prisökningar men kan delvis förklaras av volymändringar. Antalet folkbokförda barn i förskoleålder 15 mars var 579 av dessa var 85,6 % inskrivna i förskolan vilket är ungefär samma andel som riksgenomsnittet. Det totala antalet barn i förskolan ligger på samma nivå som föregående år. Prognosen är en minskning av barn i åldern 1–5 år med drygt 14 % fram till 2030.

Askersunds kommun ligger något lägre vad gäller antal barn per årsarbetare än riksgenomsnittet, som är 5,2 barn per årsarbetare. Genomsnittet i jämförbara kommuner ligger på 4,8 barn per årsarbetare. Orsaken till Askersunds kommuns lägre siffror är förskolor med en avdelning och få barn.

Under våren har två nya förskolor invigts, nya Mosippan i Åsbro och förskolan vid Solberga IP i Askersund.

	Prognos 2025	2024	2023
Nettokostnad förskola (tkr)	72 496	74 127	70 119
Barn i förskola, mars	496	497	506

	Prognos 2025	2024	2023
Nettokostnad fritidshem (tkr)	26 039	23 387	20 595
Barn i fritidshem	419	377	392

### Grundskola

Nettokostnaden beräknas minska för verksamheten med 1,1 % från föregående år. Minskningen är i huvudsak ett resultat av förbättrad personalplanering. Antalet grundskoleelever ligger på en högre nivå än föregående år.

Fram till 2030 beräknas antalet elever i grundskolan minska med 4,5 %.

I anpassad grundskola är antalet elever samma som föregående år.

	Prognos 2025	2024	2023
Nettokostnad (tkr)	137 917	139 511	127 348
Antal elever	1 131	1 111	1 153
Nettokostnad/elev	122	125	110

## Socialförvaltningen

### Vård och omsorg

Inför 2025 har en ny resursfördelningsmodell för hemtjänsten tagits fram, vilken testas under året. Modellen syftar till att bättra fördela resurser utifrån brukarnas behov samt skapa en mer rättvis och hållbar bemanning. I januari infördes även ett nytt arbetssätt för resursplaneringen med målsättningen att säkra insatsernas kvalitet, längd och uppföljning, samt att stärka samarbetet inom hemtjänstgrupperna.

Under våren har kön till särskilt boende minskat, vilket resulterat i tomma lägenheter på Smedsgården. Ett anpassningsarbete pågår där olika alternativ kartläggs och bemanningen successivt justerats utifrån de nya förutsättningarna. Utvecklingen speglar en trend där fler äldre väljer att bo kvar längre i ordinärt boende och är friskare längre.

Nettokostnaden för vård och omsorg beräknas vara oförändrad jämfört med 2024 och 2023.

	Prognos 2025	2024	2023
Nettokostnad (tkr)	195 268	195 636	195 788
Antal med hemtjänst/månad	446	456	446
Antal i särskilt boende	104	112	112

### Individ- och familjeomsorg

Kostnaderna för individ- och familjeomsorgen beräknas öka med 12,9 % främst beroende på högre kostnader för vård av unga och barn på HVB-hem (hem för vård och boende) eller familjehem där fler placeringar har beslutats. Kostnaden för ekonomiskt bistånd beräknas minska jämfört med 2024.

	Prognos 2025	2024	2023
Nettokostnad (tkr)	24 987	22 139	20 387
Inst. Placeringar dygn, aug	672	760	709
Familjehem dygn, augusti	4 809	4 590	6 042
Hushåll med ekonomiskt. Bistånd	107	134	124
Antal hushåll med ekonomiskt bistånd 18–25 år mer än 6 mån	7	7	15

### LSS

Kostnaderna för LSS (Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) beräknas öka med cirka 2,4 mkr eller 4 % under 2025. Samtliga boenden överskrider sin personalbudget på grund av en högre planerad grundbemanning än vad som finns i personalbudgeten.

Inom personlig assistans har det under året tillkommit ärenden som inte finns med i budget. Ett ärende som avslutats under året generar lägre intäkter från Försäkringskassan än tidigare år, men även minskade kostnader för externt utförande.

I syfte att utjämna kostnaderna för insatser enligt LSS mellan landets kommuner finns ett utjämningssystem. Mellan 2005 och 2019 har kommunen varit en bidragstagare i systemet. Detta innebär att kommunens kostnader varit högre än genomsnittet i riket. Sedan 2020 bidrar kommunen med en avgift till systemet och under 2025 uppgår avgiften till 0,5 mkr.

	Prognos 2025	2024	2023
Nettokostnad (tkr)	58 358	55 977	57 116
Antal i gruppboende	29	29	30
Antal med personlig assistent	20	20	23

## Tekniska förvaltningen

### Vatten och avlopp

Arbetet med förnyelse och drifteffektivisering har bedrivits enligt fastställd plan och gett tydliga resultat. I Hammar har förnyelse av planerade delar av ledningsnätet färdigställts, och förnyelsetakten på spill- och dagvattennätet överträffar uppsatta mål tack vare en ökad användning av schaktfri teknik 3 (relining). På verken har särskild tonvikt lagts vid säkerhet och skalskydd. Underhållsspolning har genomförts i Hammar och påbörjats i Askersund, med fortsatt arbete under hösten.

Under delåret har cirka 30 nya abonnenter tillkommit. Parallellt har ett arbete genomförts för att inventera befintliga anslutningar och rätta till felaktigheter i debiteringen, vilket bidragit till en mer korrekt och rättvis taxa. Antalet abonnenter förväntas fortsätta öka, särskilt genom de pågående och planerade exploaterings- och utbyggnadsområdena. För att möjliggöra den kommande utbyggnaden och anpassning till framtiden i Översiktsplanen behöver investeringsvolymerna anpassas, där kostnaderna på längre sikt täcks genom anläggnings- och förbrukningsavgifter från nya abonnenter.

	Prognos 2024	2024	2023
Intäkter (tkr)	45 557	40 116	40 116
Kostnadstäckningsgrad %		99,28	100,94
Producerad vattenmängd m³		868 000	860 500

## Händelser efter balansdagen

Kommunstyrelsen beslutade 2021-11-02 om att uppdra till tekniska förvaltningen att förhandla med NCC gällande byggandet av en ny idrottshall som en utökning av pågående entreprenad ny-, om- och tillbyggnad Närlunda. Kommunens bedömning är att det är förenligt med lagen om offentlig upphandling (LOU) att göra en sådan utökning och hänvisar till kapitel 17 § 11 och 12: Ett kontrakt får ändras utan en ny upphandling, om behovet av ändringen beror på omständigheter som den upphandlande myndigheten inte kunde förutse. I det här fallet var det den nya skolorganisationen som kommunfullmäktige beslutade om 21-02-15 som var en sådan omständighet. Beslutet innebar att fler elever skulle gå på Närlundaskolan och därmed behövdes utökade ytor för idrottsundervisning. Vid tidpunkten då upphandlingen av ny-, om- och tillbyggnad Närlunda genomfördes och kontrakt skrevs, var beslutet om ny skolorganisation inte taget och kunde således inte tas med i förfrågningsunderlagen. LOU säger även att de oförutsägbara omständigheterna inte får innebära en ökning med mer än 50 procent av kontraktets värde, vilket heller inte idrottshallen innebar.

Under våren 2023 har Konkurrensverket utrett huruvida kommunen agerat korrekt eller ej enligt LOU utifrån ett tips från en anonym källa. Kommunen har vid flera tillfällen svarat på frågor och yttrat sig över Konkurrensverkets ställningstagande. Den 27 september fick kommunen besked att Konkurrensverket inte delar kommunens tolkning av lagen och har skickat en ansökan om upphandlingsskadeavgift på 3,2 miljoner kronor till förvaltningsrätten i Karlstad. Dom i målet har nu utfallit till kommunens fördel varvid Konkurrensverket har inlämnat en överklagan till kammarrätten.

## 1.4 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

### Bolagsstyrning

Styrning av de kommunala bolagen sker främst genom ägardirektiv och bolagsordning. Kommunfullmäktige utser styrelse och deltar med stämoombud vid de årliga bolagsstämmorna.

Kommunfullmäktige har under 2025 inte bedrivit någon målstyrning gentemot de egna bolagen.

Nya ägardirektiv beslutades i februari 2021 för samtliga bolag.

### Budget med plan

I kommunens budgetprocess ska kommunfullmäktige fatta beslut i juni om nämndernas driftramar, investeringsbudget, övergripande strategier och mål. Därefter ska nämnderna utifrån de givna ramarna ta beslut senast i december om verksamhetsplan och mål. Nämnderna ska i verksamhetsplanen beskriva hur de kan verka för att fullmäktiges mål uppfylls men också sätta egna mål för verksamheten. Förändras de ekonomiska förutsättningarna i större omfattning under hösten kan fullmäktige besluta om en ändringsbudget i november.

## Uppsiktsplikt och intern kontroll

Kommunstyrelsen bedriver sin uppsiktsplikt främst genom intern kontroll men även genom regelbunden ekonomisk uppföljning. En gång per år bjuds nämnderna, bolagen, kommunalförbunden och de gemensamma nämnderna in till kommunstyrelsen så att diskussioner kan föras kring både ekonomi och verksamhet. Ekonomisk uppföljning görs vid fem tillfällen under året.

Intern kontroll av nämnderna bedrivs i enlighet med policy och riktlinjer. Däremot sker ingen intern kontroll av bolagen från kommunstyrelsen.

## Ny styrmodell som kommunövergripande riktlinje

Parallellt med organisationsutredningen har kommunstyrelsen under året fattat beslut om att anta en ny riktlinje för Askersunds kommuns styrmodell. Styrmodellen fungerar som kommunens övergripande kvalitetsledningssystem och utgör en ram för hur politiska beslut omsätts i praktisk handling och hur verksamhetens kvalitet utvecklas över tid. Modellen tydliggör rollfördelningen mellan politik och tjänstepersonsorganisation och betonar vikten av tillitsfull dialog samt slår fast principen om att beslut ska fattas på lägsta möjliga nivå. Styrmodellen skapar därmed en helhet som kombinerar långsiktig styrning med operativt handlingsutrymme.

För att implementera styrmodellen fullt ut pågår nu ett arbete med att utveckla rutiner för styrmodellens samtliga fundament. Genom att förena föreslagen organisationsutveckling med en mer systematisk tillämpning av styrmodellen skapas stabila ramar för både utveckling och vardaglig styrning. På så vis blir dessa initiativ av väsentlig betydelse två viktiga processer som tillsammans stärker kommunens förmåga att möta framtidens krav och bygga en ändamålsenlig och långsiktigt hållbar organisation.

## 1.5 God ekonomisk hushållning

### Finansiell analys av kommunen

Askersunds kommun prognosticerar 2025 ett negativt resultat på -16,0 mkr jämfört med -42,3, mkr redovisat för år 2024. Investeringsvolymen beräknas uppgå till 76 mkr, vilket är 60 mkr mindre än 2024 och 2 mkr lägre än budgeterat. Självfinansieringen av investeringarna uppgår till 89 % avseende enbart de skattefinansierade investeringarna. Inkluderas den affärsmässiga delen är finansieringsgraden 67 %.

### Resultat och kapacitet

Verksamhetens nettokostnader har ökat med 1,3 % mellan 2024 och 2025, även skatteintäkter inklusive de generella statsbidragen ökade med 1,9 %. Finansnettot är -17,1 mkr vilket är 8,0 mkr bättre än vid föregående delår.

Kommunens resultat beräknas 2025 till -16,0 mkr. Detta är 26,3 mkr bättre än år 2024. Jämför man med budget är resultatet 23,9 mkr sämre än planerat. Nämndernas samlade resultat förväntas uppgå till -12,6 mkr vid årets slut. Även finansförvaltningen redovisar ett stort underskott på -11,2 mkr främst beroende på lägre skatteintäkter och statsbidrag än planerat och högre pensionskostnader än budgeterat. Finansnettot prognosticeras inte ha någon avvikelse från budget vid årets slut. Skatter och statsbidrag beräknas ha en negativ avvikelse från budget på -5,4 mkr och pensionskostnaderna med cirka -7 mkr.

Årets resultat			
	Prognos 2025	2024	2023
Årets resultat i tkr	-16 043	-42 281	-24 345
- varav facknämnder	-12 630	-24 272	-34 734
- varav finans	-11 224	-21 916	6 119
Årets resultat/skatter, %	-2,3	-5,1	-3,0

Årets beräknade resultat i förhållande till skatter inklusive kommunalekonomisk utjämning och generella statsbidrag uppgår till -2,3 %, vilket ska jämföras med den nivå som man allmänt brukar beteckna som god ekonomisk hushållning om 2 %. Ett sådant resultat förbättrar normalt sett utrymmet för att över en längre tid självfinansiera större delen av en normal investeringsvolym.

Driftkostnadsandel			
Procentandel	2025-08	2024-08	2023-08
Verksamhetens nettokostnad	89,6	90,9	93,9
Avskrivningar	9,6	9,0	6,3
Finansnettoandel	3,0	4,5	2,7
Driftkostnadsandel	102,3	104,4	102,9

För att uppnå och även behålla en god ekonomisk hushållning gäller att hålla en balans mellan kostnader och intäkter. För att belysa denna balans används driftkostnadsandelen. Denna mäter samtliga löpande kostnader inklusive finansnettot och relaterar detta till skatter och bidrag för den kommunalekonomiska utjämningen. Ligger driftkostnadsandelen under 100 % har kommunen en balans mellan kostnader och intäkter. För att uppnå en god ekonomisk hushållning bör måttet understiga 98 %.

Skatte- och nettokostnadsutveckling			
Förändring i %	2025-08	2024-08	2023-08
Skatteintäktsutveckling	1,9	3,1	7,1
Nettokostnadsutveckling	1,3	3,1	11,1

Nettot av verksamhetens kostnader och intäkter ianspråk tog 89,6 % av skatteintäkterna vid delår 2025. Avskrivningarna stod för 9,6 % och finansnettot för 3,0 %. Det är en avsevärt lägre nivå jämfört med föregående år men ändå för hög för att kunna redovisa ett resultat i nivå med budget. Totalt tog kommunens nettokostnader inklusive finansnetto i anspråk 102,3 % av skatteintäkterna. Det innebär att kommunen inte lever upp till det långsiktiga finansiella målet om en god ekonomisk hushållning.

Årets investeringar			
	2025-08	2024-08	2023-08
Investeringsvolym, mkr	47,0	77,1	139,7
Invest./bruttokostn. %	7,2	11,9	21,6
Nettoinvest./avskrivn. %	96	154	410

Askersunds kommuns investeringsvolym beräknas uppgå till 76,4 mkr under hela 2025. Detta är en volym som är 60 mkr lägre än föregående år. I förhållande till budgeten 2025 bedöms endast 2,3 mkr ej aktiveras. I relation till kommunens bruttokostnad kommer kommunen investera 7,2 %, vilket är en normal nivå. De senaste årens höga investeringsnivåer på grund av större strategiska investeringar kan endast hålla under några enstaka år. I jämförelse

Skattefinansieringsgrad av investeringarna i %			
Procent	2025-08	2024-08	2023-08
Skattefinansieringsgrad av totala investeringarna	67	33	13
Skattefinansieringsgrad exkl. taxe-kollektivens investeringar	89	28	10

med andra kommuner i Sverige är 5-6 % en normal nivå.

I förhållande till avskrivningarna ligger kommunen också på en normal nivå, 96 %. Detta mått mäter hur stor andel av investeringarna som kan finansieras med de skatteintäkter som finns kvar när den löpande driften är finansierad. Är måttet 100 % eller under kan således kommunen betala alla investeringar med egna medel och behöver inte låna. Detta innebär att kommunens långsiktiga finansiella handlingsutrymme stärks. Förbättringen mellan 2024 och 2025 är stor då kommunens investeringsvolym har sjunkit.

Soliditeten är ett mått på kommunens långsiktiga betalningsberedskap och handlingsutrymme. Måttet visar hur stor andel av kommunens tillgångar som finansierats av det egna kapitalet. Ju högre soliditet, desto bättre finansiellt handlingsutrymme. Soliditeten ligger, på grund av svagt resultat och normal investeringsnivå, på lägre nivå än 2024. För att även belysa kommunens totala skuldåtagande avseende pensioner kan pensionsförpliktelserna utanför balansräkningen räknas med. Soliditeten uppgår då till 8,9 %, vilket är en försämring med 0,3 procentenheter. Försämringen beror på det svaga resultatet.

Soliditet			
Procent	2025-08	2024-08	2023-08
Soliditet	18,3	19,1	27,4
Soliditet jmf kommun-gruppen 10 000–14 999 inv.	42,8	45,4	47,0
Tillgångsförändring, mkr	-2,4	64,7	201,3
Förändring av eget kapital, %	-3,6	-8,2	-5,4
Soliditet inkl. pensionsförpliktelser	8,9	9,2	14,7

## Risk-kontroll

Kommunens kassalikviditet har under det senaste året försämrats och ligger på en förhållandevis svag nivå sett till den stora investeringsvolymen. Detta beror på att kommunen i största möjliga utsträckning försöker finansiera investeringarna med egna medel. Tittar man på balanslikviditeten har även den försämrats något och ligger på en nivå om cirka 78 %. Detta innebär att kommunen på kort- och medellång behöver planera sitt kassaflöde för att kunna möta betalningstoppar.

Likviditet ur ett riskperspektiv			
	2025-08	2024-08	2023-08
Kassalikviditet, %	-5,2	9,7	34,2
Balanslikviditet, %	78,0	99,4	115,0
Likvida medel, mkr	-9,2	16,1	62,8

Askersunds kommuns skattesats uppgår till 21,85 kr per skattekrona vilket är 19 öre lägre än den genomsnittliga skattesatsen i länet. Den totala utdebiteringen inklusive skatt till regionen är 34,15 % av den beskattningsbara förvärvsinkomsten.

I måttet finansiella nettotillgångar ingår alla skulder och finansiella tillgångar som kommunen beräknas omsätta på medellång sikt, 10–20 år. Detta speglar den handlingsberedskap som ligger mellan soliditetsmålet och likviditetsmåten. Kommunkoncernen har sedan 2015 säkrat upp med en kreditförsäkrans om 40 mkr att nyttja om så behövs.

Kommunalskatt			
	2025	2024	2023
Askersunds kommun	21,85	21,85	21,85

Örebro län	22,04	22,00	22,00
Riket	21,69	21,69	21,67

Kommunens totala pensionsåtagande inklusive löneskatt uppgick vid delåret till 329 mkr. 60 % av dessa avser åtaganden intjänade före 1998-01-01. Denna del redovisas inte i balansräkningen enligt kommunal redovisningslag utan återfinns i ansvarsförbindelsen. Pensionsutbetalningarna uppgår till drygt 13 mkr under första delen av 2025 och kommer att öka ytterligare något år. För att möta dessa utbetalningar har kommunen, i begränsad omfattning dock, avsatt medel för detta åtagande.

Pensionsåtagande			
Mkr	2025-08	2024-08	2023-08
Avgiftsbestämd del	23	24	21
Pensionsavsättning	118	108	85
Ansvarsförbindelse	188	197	195
<b>Summa</b>	<b>329</b>	<b>329</b>	<b>301</b>

## Borgensåtaganden

Borgensåtaganden uppgår till 842 mkr. Det är 5 mkr lägre än vid delåret 2024. Varken Askersunds bostäder AB och Askersunds Industrifastigheter AB har ökat sin låneskuld under den senaste 12-månadersperioden. Huvuddelen av åtagandena avser kommunens tre helägda företag. Risken för att kommunen ska infria borgensåtagandena bedöms vara mycket liten.



## 1.6 Mål och uppdrag

### Introduktion och måluppfyllelse

Arbetet inom Askersunds kommuns fem övergripande målområden har under 2025 präglats av både framsteg och utmaningar. Kommunen har tagit viktiga steg för att stärka kvalitet, tillgänglighet och långsiktighet i verksamheterna.

Fullmäktiges målområde 1–3 har strategiska mål som dels mäts genom Statistiska centralbyråns (SCB) medborgarundersökning som har skickats ut till 5 000 medborgare i kommunen i september-2025 dels SKR:s Insiktsmätning samt organisationen Svenskt näringslivs enkätundersökning till kommunens näringsliv.

För att tydliggöra årets utveckling redovisas inom varje målområde både en samlad beskrivning av genomförda insatser och resultat samt ett nuläge för de specifika nyckeltal, så kallade indikatorer, som används för att följa kommunens progress. Dessa indikatorer ger en fördjupad bild av hur arbetet utvecklas över tid och kompletterar de mer detaljerade redovisningarna i nämndernas delårsbokslut.

Processen kring verksamheternas målstyrning är under utveckling som en del av implementeringen av kommunens nya styrmodell, där bland annat formerna för beskrivning av måluppfyllelse kommer att förtydligas. Fram till årsbokslutet kommer fokus just läggas på att skapa överensstämmelse kring formuleringen av måluppfyllelse.

#### *God ekonomisk hushållning*

Askersunds kommun har under året arbetat fram en ny målstruktur. I kommunfullmäktiges budgetbeslut angavs två mål i målområde 4 som avser god ekonomisk hushållning. Endast ett av de två målen bedöms kunna uppnås under 2025. Med ett prognosticerat resultat på -16 mkr så uppnås inte målet om en resultatnivå som motsvarar god ekonomisk hushållning. Däremot görs bedömningen att årets investeringar både för skattekollektivet och avgiftskollektivet inte behöver finansieras med lånade medel.

### Målområde 1: En av Sveriges bästa välfärdskommuner

#### *Inledning:*

Askersunds kommun har satt ett ambitiöst mål – att bli en av Sveriges bästa välfärdskommuner. Detta innebär att kommunen ska leverera högkvalitativa tjänster till våra invånare och samtidigt använda resurserna på ett ansvarsfullt sätt. Målet grundar sig i en ambition om att invånarna ska känna sig nöjda och trygga med kommunens insatser inom centrala välfärdsområden som skola, vård och omsorg samt underhåll av den offentliga miljön. För att nå detta mål har vi valt att fokusera på invånarnas upplevelser och nöjdhet, som kommer att vara avgörande för att mäta framgången.

Effektivitet i välfärden innebär här inte bara att leverera bra tjänster, utan också att göra det på ett sätt som är ekonomiskt hållbart och attraktivt för kommunens medarbetare. Kommunen ser ett direkt samband mellan nöjda invånare och en välfungerande organisation som kan anpassa sig till förändrade behov och förutsättningar. Detta kräver en kombination av stark ledning, engagemang från personalen och en nära dialog med invånarna för att kontinuerligt följa upp hur deras behov och förväntningar utvecklas. Samtidigt som kommunen fokuserar på att leverera välfärd av hög kvalitet, har vi också en tydlig ambition att upprätthålla och förbättra den offentliga miljön. Skötseln av kommunens vägar, parker, och offentliga platser är en central del av arbetet för att skapa en attraktiv och hållbar livsmiljö för alla.

#### *Kommunfullmäktiges strategiska mål:*

- Askersunds kommun ska 2030 tillhöra de 25 % av landets kommuner där invånarna har störst uppskattning för vår samlade skolverksamhet.
- Askersunds kommun ska 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där invånarna värderar vår samlade vård- och omsorgsverksamhet högst.
- Askersunds kommun år 2030 ska tillhöra de 25 % av landets kommuner med högst invånartillfredsställelse inom vårt samlade underhåll av vår offentliga miljö.



### *Utveckling och resultat*

Askersunds kommun har under året arbetat målmedvetet för att ta viktiga steg mot fullmäktiges mål att bli en av Sveriges bästa välfärdskommuner. Arbetet har präglats av en kombination av långsiktig planering och konkreta resultat i flera av kommunens kärnverksamheter. Helhetsbilden visar på framsteg inom säkerhets och trygghetsarbetet, utbildning, digitalisering, kultur, fritid, teknisk infrastruktur och vårt sociala arbete. Samtidigt har utmaningar identifierats och åtgärder påbörjats för att långsiktigt stärka kvalitet och tillgänglighet.

Inom säkerhet, krisberedskap och totalförsvaret har kommunen tagit tydliga steg för att möta nya krav och förväntningar. Ett kommunövergripande arbete har genomförts där samtliga förvaltningar involverats i framtagandet av en gemensam plan utifrån gällande och kommande lagstiftning samt fastställd regional inriktning. Kommunstyrelsen har beslutat om den kommunövergripande planen, vilket ger en tydlig riktning framåt. Arbetet har omfattat utveckling av kontinuitetshandling, etablering av en gemensam stabstruktur och insatser inom civilt försvar. Genom utbildningar, informationsinsatser och förvaltningsöverskridande forum har kunskap och samordning stärkts. En särskild satsning har gjorts på att skydda civilbefolkningen genom upprättande av samlingsplatser med reservkraft, där Energimyndigheten beviljat omfattande investeringsstöd. Detta stärker kommunens robusthet och invånarnas trygghet vid en eventuell samhällskris.

Även det brottsförebyggande arbetet har intensifierats. I nära samverkan med polis, skola, socialtjänst och näringsliv skapas en allt bättre lägesbild över trygghetssituationen i kommunen. En central del i detta är det etablerade EST-arbetet (Effektiv samordning för trygghet), som fungerar väl och bidrar till att identifiera och hantera risker tidigt. Förvaltningarna arbetar parallellt med interna kartläggningar och förebyggande åtgärder. Resultatet av dessa samlade insatser syns redan i form av en minskning av flera brottstyper, däribland stöld och skadegörelse. Även om det ännu är för tidigt att avgöra om utvecklingen är långsiktigt stabil, är trenden tydligt positiv. Samtidigt finns behov av att förstärka strukturen för samverkan mellan aktörerna, och en särskild plan för detta kommer att tas fram under hösten 2025.

Kommunens digitala transformation är en avgörande pusselbit i utvecklingen mot en mer effektiv och tillgänglig välfärd. Genom deltagande i SKR:s handslag för digitalisering har Askersunds kommun åtagit sig att arbeta inom fyra prioriterade initiativ:

- Identitets- och behörighetshantering
- Säker digital kommunikation (SDK)
- Digital post
- Införande av välfärdstekniska lösningar.

Flera viktiga delprojekt är påbörjade. Inom SDK har en omfattande inventering av flöden i socialtjänsten och hälso- och sjukvården genomförts och prioriterat är nu att skapa fungerande digitala flöden för arbetsterapeutinsatser. Upphandling av lösningar pågår i samverkan med övriga kommuner i Sydnärke. Arbetet med digital post har också tagit fart genom en gemensam arbetsgrupp, där nästa steg är informationsklassning av utskick.

Genom anslutningen till identitets- och behörighetsinitiativet stärker kommunen säkerheten och möjliggör en mer enhetlig hantering av digitala roller.

På infrastruktur- och teknikområdet fortsätter arbetet med att säkra kommunens grundläggande samhällsservice. Hög kvalitet i dricksvattenproduktion och leveranssäkerhet är centrala mål, och arbetet med att kvalitetssäkra information till medborgare vid driftstörningar har utvecklats. Vinterväghållningen är en annan viktig funktion för invånarnas vardag, där målsättningen är att säkerställa framkomlighet under hela säsongen. Samtidigt uppmärksammas utmaningar kopplade till kompetensförsörjning inom verksamheten, vilket riskerar att påverka möjligheterna att upprätthålla hög servicenivå.

Kultur- och fritidsområdet har utvecklats med tydliga framsteg. Alla barn och elever från fem års ålder till och med årskurs nio erbjuds professionella kulturupplevelser och planeringen sker i nära samarbete mellan skola, förskola och kulturverksamhet. Kulturhuset Sjöängen strävar efter att stärka sin roll som en tillgänglig och trygg mötesplats. Antalet besökare har varit högt, med över 30 000 uppskattade besök bara under årets första åtta månader. Genom digital besöksräkning, särskilda insatser för arbetsmiljö och trivsel samt närvaro av värder och vuxna i foajén är förhoppningen att skapa en inkluderande miljö för invånare i alla åldrar. Det fortsatta arbetet med att utveckla Sjöängen till ett nav för kultur, möten och service bidrar till social sammanhållning, attraktivitet för kommunen och kulturell och konstnärlig utveckling.

Resultaten inom utbildning är särskilt glädjande. Andelen elever som lämnar grundskolan med gymnasiebehörighet har ökat markant till nästan 85 procent, vilket är en kraftig förbättring jämfört med föregående läsår (cirka 72 procent). Meritvärdena visar en fortsatt positiv trend och ligger nu strax under målnivån på 200 poäng. Insatserna för att stärka tidig läsförståelse har också gett resultat där ca 85 procent av eleverna i årskurs två nu klarar läsmålen, en tydlig ökning från tidigare år. Skolnärvaron ligger dock fortfarande under målnivån, vilket är en kvarstående utmaning, men arbetet för att stärka närvaron är ett prioriterat område.

Inom kommunens sociala områden pågår ett brett arbete för att öka kvalitet, delaktighet och tillgänglighet. Brukarundersökningar visar på behov av fortsatt utveckling inom områden som självbestämmande, trygghet i vardagen samt tillgång till aktiviteter, men det finns också flera positiva resultat. Insatserna inom trygg hemgång efter slutenvård arbetar för att utvecklas samtidigt som insatserna för att minska försörjningsstöd bland unga under 25 år visar positiva resultat. Inom individ och familjeomsorgen har det under delåret varit ökade kostnader kopplat till många placeringar. Detta är en faktor som vi i stor utsträckning inte kan påverka, men det är viktigt att fortsätta arbeta förebyggande för att tidigt identifiera behov och stärka insatser som kan minska risken för framtida placeringar.

Digitalisering är ett annat prioriterat område, där fler e-tjänster gör det enklare för medborgarna att ansöka om insatser och komma i kontakt med individ- och familjeomsorgen. Samtidigt kvarstår utmaningar i att öka användningen av välfärdsteknik och att förbättra andelen aktuella genomförandeplaner med brukardelaktighet.

## Målområde 2: En av Sveriges mest företagsvänliga kommuner

### *Inledning:*

Askersunds kommun har som målsättning att bli en av Sveriges ledande kommuner när det gäller att skapa ett starkt och framgångsrikt näringsliv. Med ett tydligt fokus på att främja företagande och skapa ett positivt företagsklimat, siktar kommunen på att bygga upp ett nära samarbete med lokala företag och vara en attraktiv plats för entreprenörer. Detta uppnås genom att förbättra relationen och dialogen mellan kommunen och näringslivet.

Att vara en företagsvänlig kommun innebär inte bara att erbjuda goda förutsättningar för företag att etablera sig och växa, utan också att upprätthålla en hög standard när det gäller kommunens service till näringslivet. Kommunens myndighetsutövning – tillståndshantering, tillsyn och rådgivning – spelar en central roll i att skapa ett smidigt och rättssäkert företagsklimat där tydliga spelregler råder. Genom att säkerställa en effektiv och transparent process strävar kommunen efter att skapa förtroende hos det lokala näringslivet, vilket i sin tur bidrar till ett gynnsamt företagsklimat. Askersunds kommuns ambition är att kontinuerligt följa upp företagens upplevelser av kommunens myndighetsutövning och vidta åtgärder där förbättringar kan göras.

Vidare handlar kommunens ambition om att stärka företagsklimatet som helhet, där både stora och små företag känner sig hörda, stöttade och uppmuntrade till tillväxt. Genom en kombination av aktiv dialog med näringslivet och målmedvetet arbete för att förbättra infrastrukturen och tillgången till tjänster, siktar Askersund på att vara en attraktiv plats för företagande. Kommunen kommer att noggrant följa utvecklingen av viktiga faktorer såsom antalet nya företag, arbetsställen och andra mått som visar hur väl företagsklimatet fungerar. Genom ett starkt fokus på att förbättra förutsättningarna för näringslivet skapar Askersunds kommun en grund för långsiktig tillväxt och välbefinnande, vilket gör oss till en av Sveriges mest företagsvänliga kommuner.

### *Kommunfullmäktiges strategiska mål:*

- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner som lokala näringslivet värderar högst när det gäller företagsklimat.
- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där lokala näringslivet har högst förtroende för vår myndighetsutövning gentemot företag.



## Utveckling och resultat

Askersunds kommun har under året bedrivit ett omfattande arbete för att stärka sitt företagsklimat och skapa långsiktiga förutsättningar för näringslivets utveckling. Med fullmäktiges mål om att bli en av Sveriges mest företagsvänliga kommuner till år 2030 som ledstjärna har kommunen kombinerat strategiska initiativ med konkreta insatser i nära dialog med det lokala näringslivet. Resultaten visar både på framsteg och på områden där fortsatt utveckling är nödvändig för att möta företagens behov och skapa en attraktiv plats för investeringar och utveckling.

En viktig del av arbetet har varit framtagandet av en gemensam åtgärdsagenda för företagsklimatet, i nära samverkan med näringslivet. Dialogerna har resulterat i en gemensam plan som kombinerar nya initiativ med lärdomar från tidigare satsningar, som syftar till att skapa långsiktighet och förutsägbarhet i kommunens arbete tillsammans med företagen. Åtgärdsplanen kommer att presenteras som beslutsunderlag för kommunstyrelsen under hösten och blir en viktig utgångspunkt för det fortsatta utvecklingsarbetet.

För att stärka kommunens attraktionskraft har arbetet också riktats mot strategiska utvecklingsområden. Ett exempel är en framväxande idé om en klusterstudie inom energibranschen, där målet är att utforska samverkan kring innovation, kompetensförsörjning och nya affärsmöjligheter. Samtal har inletts med Region Örebro län och andra aktörer, och möjligheter till extern finansiering utreds för att möjliggöra ett potentiellt projektarbete.










Kommunens arbete med etablering och strategisk utveckling har också tagit steg framåt. Planläggning av ny verksamhetsmark pågår på Österäng i Åsbro, och när planen vunnit laga kraft kan exploatering påbörjas under förutsättning att nödvändiga investeringar görs. Tillgången till verksamhetsmark är en av de viktigaste förutsättningarna, inte minst för våra befintliga företag som behöver växa organiskt eller kanske etablera sig i kommunen.

För att skapa en attraktiv miljö för företag och invånare har tekniska förvaltningen arbetat med att utveckla rutiner för markupplåtelser och uppföljning. Genom en mer tydlig process kan kommunen bidra till både trafiksäkerhet och en mer välfungerande offentlig miljö, vilket stärker helhetsintrycket och företagens villkor.

Även myndighetsutövningen har varit i fokus. Sydnärkes miljö- och byggnämnd har påbörjat ett arbete för att utveckla en modell för bättre dialog med näringslivet i hela medlemsområdet, där Askersunds kommun ingår. Nämnden har också arbetat med att effektivisera bygglovshanteringen genom att förbereda införandet av ett nytt ärendehanteringssystem som ska korta handläggningstiderna och ge ökad transparens. Samtidigt har utredningar kring detaljplanearbete lett till pågående implementeringar som ska öka takten och skapa bättre förutsättningar för nybyggnation och expansion. På miljöområdet planeras nya e-tjänster som ska underlätta för företagen och bidra till mer effektiva processer. Även om flera av dessa satsningar ännu befinner sig i uppstartsfasen är riktningen tydlig. Att bidra till en mer serviceinriktad, förutsägbar och digitaliserad myndighetsutövning.

För att främja kreativitet och nya branscher har kultur- och fritidsområdet fortsatt arbetet med årliga utvecklingsinsatser för kulturella och kreativa näringar. Detta arbete sker i nära samverkan med kommunens funktioner för näringsliv och turism och syftar till att stärka en sektor med potential för både innovation och ökad attraktionskraft.

Kopplingen mellan utbildning och näringsliv är en annan viktig faktor för ett positivt företagsklimat. En hög kvalitet i förskola och skola stärker både kompetensförsörjningen och kommunens attraktionskraft för familjer och arbetskraft. Nöjdheten bland vårdnadshavare i förskolan är mycket hög, med ett medelvärde över 9 av 10 i enkäter. För grundskolan är resultaten mer blandade där vårdnadshavare anger ett något lägre nöjdhetsindex och arbetet för att stärka skolans kvalitet och attraktivitet fortsätter. Elevernas upplevelse av trygghet är generellt god men behöver höjas ytterligare för att nå målnivåerna. Arbetet med att minska kostnader för skadegörelse har hittills inte gett full effekt, men är ett prioriterat område framåt.

Indikator/källa/frekvens/mått	2024	Nuläge	Önskat läge	Trend
Arbetsställen, SCB, månatligen (antal)	1 716	1 708	Öka	
Nyaktiverade arbetsställen, SCB, månatligen (antal)	78	15	Öka	
Inflyttade arbetsställen, SCB, månatligen (antal)	53	16	Öka	
Utflyttade arbetsställen, SCB, månatligen (antal)	44	10	Minska	
Nedlagda arbetsställen, SCB, månatligen (antal)	83	24	Minska	
Nystartade företag, Bolagsverket, månatligen (antal)	43	23	Öka	
Aktiebolag, Bolagsverket, månatligen (antal)	568	575	Öka	
Arbetslöshet, Arbetsförmedlingen, månatligen (procent)	4,3	3,7	< 5,0%	
Företagskonkurser, SCB, årligen (antal)	13	-	Minska	
Servicemätningen Insikt, sammanfattande index, SKR, årligen (NKI, Nöjd kund index)	68	78	70	
Svenskt näringslivs enkätundersökning/sammanfattande omdöme, Svenskt näringsliv, årligen (medelvärde, betyg 1-6)	3,39	3,42	Öka	

## Målområde 3: En av Sveriges mest attraktiva kommuner

### Inledning:

Askersunds kommun strävar efter att bli en av Sveriges mest attraktiva kommuner, som människor inte bara trivs och stannar kvar i utan också aktivt väljer att flytta till. Målet är att skapa en kommun där livskvaliteten är hög, där det finns en stark gemenskap och där invånarna upplever att kommunen sköter sin verksamhet på ett bra sätt.

Attraktiviteten i en kommun mäts inte enbart i fysiska faktorer som vacker natur eller god infrastruktur, utan också i invånarnas upplevelser omkring sin vardag. Det handlar om hur väl vi lyckas skapa en plats där människor vill leva, arbeta och utvecklas. Askersunds kommun fokuserar därför på att förbättra boendemiljön, utveckla kultur- och fritidsmöjligheter och tillgängliggöra detta för alla åldrar med särskilt fokus på människors mötesplatser, fysisk aktivitet och kulturell utveckling. Kommunen säkerställer även en hög kvalitet i den kommunala servicen.

Kommunen arbetar aktivt med att identifiera vad som skapar trivsel och livskvalitet för olika grupper av invånare, från barnfamiljer till äldre. Genom att vara lyhörd för invånarnas synpunkter och politiska prioriteringar kan Askersunds kommun anpassa sina insatser och projekt för att skapa ett tryggt och inkluderande samhälle. Strategiska satsningar på exempelvis bostadsutveckling och tillgång till god kommunal service, kulturutbud och trygghet kommer att spela en central roll i att locka både nya invånare och företag till kommunen. Uppföljning av befolkningsutvecklingen och andra nyckelmått blir viktiga verktyg för att säkerställa att kommunen fortsätter att utvecklas som en attraktiv plats att bo, leva och verka i.

Genom att kombinera en engagerad politisk ledning med starka samhällsinsatser vill Askersunds kommun inte bara behålla sina invånare, utan också locka nya att slå sig ner i vår kommun.

### Kommunfullmäktiges strategiska mål:

- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där invånarna har störst uppskattning för vår boendemiljö och kommunens skötsel av våra verksamheter.
- Askersunds kommun ska år 2030 tillhöra de 25 % av landets kommuner där invånarna känner sig tryggast och har störst möjligheter att ta del av ett varierat kultur-, idrotts- och friluftsliv.

## Utveckling och resultat

Askersunds kommun har under året tagit viktiga steg för att stärka sin attraktivitet som boendekommun och plats att leva och verka i. Arbetet omfattar både långsiktiga strategiska initiativ och konkreta insatser som bidrar till hög livskvalitet, god service och hållbar samhällsutveckling.

En insats är det initiativet om att utreda möjligheten att etablera ett kommunalt kontaktcenter. Syftet är att samordna och effektivisera kommunens medborgarservice, så att invånare och företag får en snabbare och mer tillgänglig service oavsett ärende. Under året har en inventering av befintliga verksamheter genomförts samt studiebesök gjorts i andra kommuner för att hämta inspiration kring arbetssätt. Till hösten planeras en workshop med medarbetare samt presentation av en idéskiss till kommunstyrelsen. Kontaktcentret är tänkt att bidra till ökad kvalitet i bemötandet och en tydligare ingång till kommunen.

Kommunen arbetar också långsiktigt med att säkerställa ett brett och attraktivt bostadsutbud. Arbetet med en ny översiktsplan utgör grunden för den fortsatta planeringen, som kommer att kompletteras med en genomförandeplan för detaljplanering och exploatering. Samtidigt pågår framtagandet av riktlinjer för bostadsförsörjning enligt fastställd planeringsstrategi. Utmaningen är att skapa balans mellan tillväxt, hållbarhet och efterfrågan, så att kommunen även framöver är attraktiv för inflyttning.

För att möta behovet av attraktiva och hållbara boendemöjligheter har kommunen fortsatt dialog med intressenter på marknaden. Trots en låg byggkonjunktur finns en aktiv intressentlista för byggrätter, och kommunen upprätthåller kontakten med aktörer som har reservationsavtal. När marknadsförutsättningarna förbättras kan dessa projekt bidra till att stärka utbudet av bostäder, särskilt flerfamiljshus, och därmed öka kommunens attraktivitet.


















Kommunen har även arbetat med att skapa en samordnad helhet för stadsutveckling. Genom att uppdatera och sammanlänka utredningar som rör stadens utveckling vill vi skapa en sammanhängande strategi för en hållbar och attraktiv stad. Arbetet går framåt men har under året haft lägre prioritet till förmån för översiktsplanen.

På hållbarhetsområdet drivs flera initiativ. Fyra LONA-projekt (lokala naturvårdssatsningen) pågår med fokus på biologisk mångfald och våtmarker, finansierade delvis med statliga bidrag. Projekten bidrar både till att stärka ekosystem och till att lagra kol, vilket är en viktig del i klimatarbetet. Ett naturvårdsprogram tas också fram, med planerat antagande 2026. På det gröna området har tekniska förvaltningen beslutat om att varje nedtaget träd ska ersättas med två nya, med planerade klusterplanteringar i Åsbro som ett konkret exempel.

Sydnärke miljö- och byggnämnd har under året arbetat med flera åtgärder som bidrar till långsiktigt hållbar samhällsutveckling. Bland dessa finns ökad åtgärdestakt i detaljplanearbetet, sanering av förorenade områden, digitalisering av äldre detaljplaner samt tillsynsarbete enligt fastställda planer. Kommunikationen kring dessa frågor stärks genom framtagande av ett kommunikationsårshjul.

Attraktiviteten som kommun stärks också genom kultur, fritid och demokrati. Kommunen har tillsammans med föreningslivet och RF SISU intensifierat insatser för rörelseglädje och fysisk aktivitet, bland annat genom satsningar på ungdomsgårdar, sommarlovsaktiviteter och Pep kommun. Fritidsutbudet har ökade förutsättningar att breddas, bland annat genom nya bidragsformer, seniorforum och föreningsdrivna mötesplatser för unga och äldre. På kulturområdet har nytt ämne startats i Kulturskolan, festival och demokratisamtal utvecklats samt nya samarbeten inletts, bland annat med Örebro kommun kring en ungdomsorienterad litteraturfestival 2026.

För att ytterligare stärka delaktigheten har en utredning om ett ungdomsråd påbörjats. Trots vissa personalförändringar som kan fördröja arbetet är ambitionen att skapa en arena där ungas röster får större genomslag i kommunens utveckling.

Indikator/källa/frekvens/mått	2024	Nuläge	Önskat läge	Trend
Befolkning, SCB, månatligen (antal)	11 477	11 425	Bevaka	
Folkökning, SCB, månatligen (antal)	-1	-55	Bevaka	
Födda, SCB, månatligen (antal)	96	46	Bevaka	
Födelseöverskott, SCB, månatligen (antal)	-41	-49	Bevaka	
Flyttningsöverskott, SCB, månatligen (antal)	42	12	Bevaka	
Sålda bostadsrätter i Askersund - 12 månader, Svensk mäklarstatistik, månatligen (antal)	21	21	Bevaka	
Medelpris bostadsrätter i Askersund - 12 månader, Svensk mäklarstatistik, månatligen (Kr)	-	1 106 000	Bevaka	
Sålda villor Askersund - 12 månader, Svensk mäklarstatistik, månatligen (antal)	85	89	Bevaka	
Medelpris villor i Askersund - 12 månader, Svensk mäklarstatistik, månatligen (kronor)	-	2 050 000	Bevaka	
Gästnätter, alla anläggningstyper, inrikes och utrikes gäster, Tillväxtverket, årligen (antal)	103 365	-	Öka	
Försäljningsindex, total detaljhandel, Handelsfakta, årligen (index)	71	72	Öka	
Försäljningsindex, dagligvaruhandel, Handelsfakta, årligen (index)	88	87	Öka	
Försäljningsindex, sällanköpshandel, Handelsfakta, årligen (index)	53	56	Öka	
Bor och arbetar i kommunen, andel, SCB, årligen (procent)	63%	-	Bevaka	
Utpendlare, SCB, årligen (antal)	2 060	-	Bevaka	
Inpendlare, SCB, årligen (antal)	1 256	-	Bevaka	
SCB medborgarundersökning, SCB, årligen (index)	-	-	>75% bästa	

## Målområde 4: Finansiella mål

### Inledning:

I Askersunds kommun, precis som i övriga kommuner och regioner, styrs den ekonomiska förvaltningen av kommunallagen och lagen om kommunal bokföring och redovisning. Dessa lagar syftar till att uppnå god ekonomisk hushållning, ett viktigt begrepp som ska genomsyra kommunens budgetarbete och långsiktiga ekonomiska planering. Lagstiftningen är huvudsakligen utformad som en ramlag med få detaljregler, vilket ger utrymme för lokala anpassningar men samtidigt kräver en skärpt och tydlig ekonomistyrning.

### Kommunfullmäktiges strategiska mål:

- Askersunds kommun ska ha en resultatnivå som motsvarar god ekonomisk hushållning.
- Askersunds kommun ska ha en självfinansieringsgrad av investeringar som motsvarar god ekonomisk hushållning.

### Utveckling och resultat

Askersunds kommuns finansiella mål utgör grunden för att säkerställa en långsiktig ekonomisk hållbarhet och att kommunen kan leverera service av hög kvalitet även i ett utmanande ekonomiskt läge. Under året har flera viktiga steg tagits för att stärka den ekonomiska styrningen, men utvecklingen har också präglats av påtagliga utmaningar med både underskott i nämndernas verksamheter och en försämrad konjunktur som påverkar skatteintäkterna.

När det gäller den ekonomiska styrningen är målet att garantera god hushållning genom tydliga rutiner för budgetuppföljning och hantering av avvikelser. Kommunen har löpande följt upp det ekonomiska resultatet via kvartalsrapporter, prognoser och delårsbokslut. I början av året prognosticerades ett begränsat underskott, men i takt med att året gått har prognosen förvärrats och uppgår i delårsrapporten till ett minusresultat på -16 mkr.

Underskottet förklaras i huvudsak av nämndernas samlade resultat på -12 mkr samt av externa faktorer såsom lågkonjunktorens inverkan på skatteintäkter och högre pensionskostnader än beräknat. Dessa avvikelser tydliggör behovet av förstärkt ekonomisk kontroll och beredskap för förändrade förutsättningar.

Målet om ökad självfinansiering och hållbara investeringar har också prövats hårt under året. Ambitionen är att minska kommunens beroende av extern upplåning genom att prioritera långsiktiga investeringar och en stärkt kapitalplanering. Den ursprungliga planen var att amortera drygt 7 mkr under året, men på grund av det svaga resultatet och behovet av att återställa underskottet i Sydnärkes Utbildningsförbund har inga amorteringar kunnat genomföras. Däremot har investeringsvolymen följt budgetplanen, med 47 mkr aktiverade av årets planerade 78 mkr fram till augusti. Det visar på en god disciplin i investeringsarbetet även om den ekonomiska marginalen för självfinansiering tillfälligt har gått förlorad.


För att förbättra den övergripande styrningen har ett arbete inletts med att utveckla en strukturerad inköpsprocess. Uppdaterade styrdokument för upphandling och inköp planeras att läggas fram för beslut av kommunstyrelsen i november. Med en tydligare inköbspolicy, ett centraliserat avtalsregister och förbättrad behovsplanering ska kommunen stärka rättssäkerheten, effektiviteten och leveranssäkerheten i inköpsarbetet. Under 2026 planeras utbildningar för berörd personal som ett led i att säkerställa avtalsefterlevnad och en förbättrad inköpskompetens.

Ett annat viktigt steg i riktning mot en mer långsiktig och transparent resursfördelning är införandet av SKR:s Prislappsmodell. Modellen har tagits fram som en ny metod för att fördela resurser mellan verksamheterna och kommunstyrelsen har under året beslutat att den ska användas som en referensbudget tillsvidare. Detta ger kan skapa ett bättre underlag för prioriteringar och gör resursfördelningen mer förutsägbar och rättvis.

För att stärka organisationens kompetens inom ekonomistyrning har kommunen upphandlat ett nytt ekonomisystem, med särskilt fokus på användarvänlighet för chefer och medarbetare med budgetansvar. Utbildningar kommer att starta efter årsskiftet, vilket ger förutsättningar för en förbättrad intern styrning och en mer ansvarsfull hantering av kommunens resurser.

När det gäller prognossäkerheten visar årets erfarenheter på behov av fortsatt förbättring. Kvartalsrapporten pekade på ett underskott på -10 mkr i nämnderna, medan delårsbokslutet försämrade prognosen till -12 mkr för nämnderna. I årsbokslutet kommer en noggrann utvärdering göras för att mäta prognosernas tillförlitlighet och identifiera förbättringsområden. Målet är att skillnaden mellan prognoser och faktiskt utfall inte ska överstiga  $\pm 10\%$ , vilket är avgörande för en mer robust budgetplanering.

## Indikatorrapportering

Indikator/källa/frekvens/mått	2024	Nuläge	Önskat	Trend
Avvikelse för prognosticerat helårsutfall mot årsbudget, egen beräkning (mnkr)	-42,3	-16	7,8	
Prognosticerad självfinansieringsgrad av investeringar, investeringsredovisning i Unit4 (procent)	13,6	100	118,2	
Skuldsättningsgrad (skulder/eget kapital), balansräkningen i Unit4 (procent)	317	414	Minska	
Soliditet (eget kapital/balansomslutning), balansräkningen i Unit4 (procent)	18	18,3	Öka	
Upparbetad upplåning i förhållande till planerad upplåning, balansräkningen i Unit4, (procent)	100	-	Bevaka	
Upparbetad amortering i förhållande till planerad amortering, balansräkningen i Unit4, (procent)	-	0	Bevaka	
Upparbetad investeringar i förhållande till långfristiga skulder, investeringsredovisningen i Unit4, (mkr)	50,8	41,6	Bevaka	
Upparbetad investeringar i förhållande till planerade investeringar, investeringsredovisningen i Unit4 (procent)	92,4	52,9	Öka	
Nettokostnadsavvikelse, Kolada, årligen, (mnkr alt. procent)	91		Bevaka	

## Målområde 5: Organisatoriska mål

### Inledning:

De organisatoriska målen spelar en central roll i Askersunds kommuns arbete för att skapa en arbetsplats där både effektivitet och trivsel står i fokus. Genom att rikta insatser mot hur resurser organiseras och hur arbetsmiljön utvecklas, läggs grunden för att bygga en stark och hållbar organisation. Dessa mål handlar inte bara om att optimera processer och strukturer, utan också om att forma en arbetskultur som främjar innovation, digitalisering, samarbete och engagemang. Medarbetarnas välbefinnande och kompetensutveckling står i centrum för att säkerställa att kommunen kan möta både nuvarande och framtida utmaningar på ett hållbart och framgångsrikt sätt.

Askersunds kommun strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare genom att investera i sina medarbetare och främja en kultur av delaktighet och ansvar. Särskilt fokus läggs på att attrahera, behålla och utveckla kompetenta medarbetare, samt att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön. I kombination med att digitalisering och innovation får en framträdande plats i utvecklingen av arbetsprocesser, skapas en dynamisk arbetsplats där medarbetare kan växa och där effektiviteten höjs till förmån för både kommunen som arbetsgivare och våra invånare.

Inom målområdet organisatoriska mål är även förtroendet för kommunens verksamhet i form av politikernas ansvarstagande, processernas transparens och politikerna och tjänstepersonernas bemötande av omvärlden centrala för att nå bra resultat i kommunens arbete med en god service till sina invånare.

### Kommunfullmäktiges strategiska mål:

- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner som våra medarbetare värderar högst avseende hållbart medarbetarengagemang (HME).
- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där invånarna har störst förtroende för kommunens verksamhet.
- Askersunds kommun ska år 2030 tillhöra de 25 % av landets kommuner där invånarna upplever det mest positiva bemötandet från tjänstepersoner och politiker.

### *Utveckling och resultat*

Under delåret 2025 har kommunen tagit viktiga steg i riktning mot en mer samlad och strategisk styrning. En ny styrmodell med tydlig målstruktur och årsplanering har antagits av kommunstyrelsen och implementeringen i nämnder och verksamheter är påbörjad. Detta skapar ökad enhetlighet i hur kommunen arbetar med planering, uppföljning och resultatstyrning. Modellen bidrar också till en bättre samordning av kommunens processer och till att politiska mål på ett mer systematiskt sätt kan omsättas i praktiskt arbete i organisationen. Arbetet befinner sig fortfarande i en införandefas, men förväntas på sikt ge ett tydligt genomslag i hela styrkedjan.

Kommunikation och transparens har varit ett annat prioriterat område. Arbetet med en ny budskapsplattform, som syftar till att stärka kommunens interna och externa kommunikation, har påbörjats med bred delaktighet från politiker, tjänstepersoner och näringsliv. Plattformen förväntas ge kommunen en mer enhetlig och mottagaranpassad kommunikationsprofil. Därtill har en kommunikationsstruktur för regelbunden rapportering av indikatorer till kommunstyrelse och kommunfullmäktige utvecklats och tagits i bruk. Den skapar förutsättningar för ökad transparens, tydligare kunskapsöverföring och ett starkare ambassadörskap inom organisationen. Även en genomlysning av kommunens stödprocesser har genomförts, där kommunikation pekats ut som en avgörande framgångsfaktor för styrning och utveckling.

Frågor om arbetsgivarvarumärke, kompetensförsörjning och arbetsmiljö är fortsatt angelägna. Ett utkast till en kommunövergripande kompetensförsörjningsplan har tagits fram och bereds nu i kommundirektörens ledningsgrupp, med fokus på långsiktiga relationer till medarbetare, digitalisering och samarbete med andra kommuner.

Kommunens totala sjukfrånvaro uppgår till 8,38 procent jämfört med 2024 på 8,70 procent.

Korttidssjukfrånvaron ligger på 5,4 procent jämfört med tidigare år 5,7 procent, medan långtidssjukfrånvaron är 2,98 procent jämfört med tidigare år på 3,02.

För att möta detta har arbetet med att stötta chefer i deras förmåga att hantera frånvarofrågor och stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet inletts. HR-funktionens framtagande av en plan för hållbar arbetsmiljö under hösten blir en viktig del i det långsiktiga förbättringsarbetet.

Socialnämnden beskriver att utfallet för långtidssjukfrånvaro ligger på 3,43 procent, vilket är under målnivån om 3,5 procent. För korttidssjukfrånvaro är utfallet 7,04 procent, vilket överstiger målnivån på 6,0 procent och innebär en ökning jämfört med föregående år.

Barn- och utbildningsnämnden redovisar att andelen behöriga lärare ökat till över 72 procent, vilket överträffar målnivån. Samtidigt är andelen behöriga forskollärare fortsatt låg, vilket kräver långsiktiga insatser. Sjukfrånvaron har minskat jämfört med föregående år, vilket är ett positivt tecken. Även svarstiden på inkomna klagomål enligt skollagen följer målet om kortare hantering.




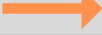

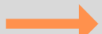





Inom samhällsbyggnadsområdet har kommunen fortsatt arbetet med att effektivisera planprocesserna. Genom upphandling av konsulter och anställning av fler handläggare har antalet påbörjade och antagna detaljplaner ökat markant under året. Den politiska styrningen av vilka planer som ska prioriteras har bidragit till kortare tid mellan uppdrag och start, även om mätningen av handläggningstider ännu är metodmässigt begränsad. Utvecklingen innebär samtidigt att fler planer är igång parallellt, vilket kan påverka tiden till färdigställande. Det krävs därför fortsatt avvägning mellan snabbare start av nya planer och möjligheten att avsluta befintliga.

På kultur- och fritidsområdet har kommunen stärkt invånardialogen genom att ha genomfört dialogmöte och fortsatt satsat på att utveckla samverkan mellan politiker och tjänstepersoner. Gemensamt deltagande på regional konferens har bidragit till ökad förståelse för kulturens roll i kristider och planerade utbildningsinsatser under hösten väntas ytterligare förstärka samarbetsklimatet.

Tekniska förvaltningen har under året fokuserat på förbättrade arbetsmiljöinsatser och utveckling av service gentemot invånare. HME-resultaten visar en positiv trend och sjukfrånvaron har minskat något,

även om den fortsatt ligger över den långsiktiga målnivån. Arbetet med att utveckla rutiner för information vid större projekt, att säkerställa gott bemötande gentemot invånare samt att förbättra hållbarheten inom lokalvården genom ökad maskinstädning är också påbörjat.

### Indikatorrapportering

Indikator/källa/frekvens/mått	2024	Nuläge	Önskat läge	Trend
Total sjukfrånvaro av den överenskomna arbetstiden, samtlig personal, halvårsvis, Personec (procent)	8,70%	8,38%	7,40%	
Långtidssjukskrivningar, del av total sjukfrånvaro, samtlig personal, halvårsvis, Personec (procent)	3,02%	2,98%	Bevaka	
Korttidssjukskrivningar, del av total sjukfrånvaro, samtlig personal, halvårsvis, Personec (procent)	5,68%	5,40%	Bevaka	
Medarbetare/chef, årligen, Personec, (antal)	22	-	Bevaka	
Frisknärvaro samtlig personal, årligen, Personec, (Procent)	49%	-	Bevaka	
Övertid/mertid, årligen, Personec (tim)	12 619	-	Bevaka	
Årsarbetare, årligen, Personec (antal)	959	-	Bevaka	
Personalomsättning, årligen, Personec (procent)	11%	-	Bevaka	
Personalomsättning chefer, årligen (december), Personec (procent)	-	-	Bevaka	
Samlat HME-resultat, årligen, SKR:s enkät (index)	78	-	Öka	
SCB medborgarundersökning, SCB, årligen (index)	-	-	>75% bästa	



## Balanskravsresultat

Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Om kostnaderna är större än intäkterna ett enskilt räkenskapsår uppstår ett underskott som ska återställas inom de tre påföljande åren. Balanskravet avser kommunens nämnd- och förvaltningsorganisation.

Enligt gällande normering redovisas balanskravsutredningen här. Balanskravsutredningen syftar till att visa hur balanskravsresultatet har uppstått. Huvudprincipen vid avstämning av balanskravet är att intäkterna ska överstiga kostnaderna och att realisationsvinster inte ska inräknas i intäkterna då avstämningen görs. Därför börjar balanskravsutredningen med årets resultat enligt resultaträkningen som justeras för samtliga realisationsvinster vid avyttring av anläggningstillgångar.

Årets balanskravsresultat per 31/8 är negativt och uppgår till -72 050 tkr. Ingen resultatutjämningsreserv finns.

Prognosen för balanskravsresultatet per 2025-12-31 är negativt och uppgår till -75,0 mkr. Resultatet innebär att kommunen inte uppfyllt kommunallagens krav på att intäkterna ska överstiga kostnaderna (balanskravet) för året 2025. Enligt kommunallagen ska ett negativt balanskravsresultat regleras inom de närmast följande tre åren.

Reglerna innebär att kommunen senast år 2028 måste uppvisa ett positivt balanskravsresultat och att fullmäktige måste besluta om en åtgärdsplan för hur regleringen ska ske.

Avstämning Balanskravet, tkr	202508	202408
Årets resultat enligt resultaträkningen	-13 125	-24 909
Reducering av samtliga realisationsvinster	-1 667	-6
<i>Realisationsvinster enl. undantagsmöjlighet</i>	0	0
<i>Realisationsförluster enl. undantagsmöjlighet</i>	0	0
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0	0
Återföring av orealiserade vinster eller förluster	0	-118
<b>Resultat efter balanskravsjusteringar</b>	<b>-14 792</b>	<b>-25 033</b>
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0	0
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0	0
<b>Balanskravsresultat</b>	<b>-14 792</b>	<b>-25 033</b>
Balanskravsresultat från tidigare år	-57 258	-14 904
<b>Balanskravsresultat att reglera</b>	<b>-72 050</b>	<b>-39 937</b>

## 1.7 Väsentliga personalförhållanden

### Anställda

#### Antal

I augusti 2025 hade kommunen 968,4 årsarbetare anställda exklusive timavlönade. Det är en ökning med 12,6 årsarbetare jämfört med samma period föregående år. Under juli månad arbetade timavlönade och motsvarande 167 årsarbetare. Det är en minskning med 11 årsarbetare. Ökningen av antalet anställda årsarbetare och minskningen av timavlönade kan tyda på att fler tjänster varit tillsatta.

Mer- och övertidsuttaget har minskat. De anställda har totalt arbetat 8 156 (9 025) timmar mer- och övertid under perioden 1 januari – 31 juli, vilket motsvarar knappt 7 årsarbetare varje månad.

#### Könsfördelning — arbetstidsfördelning

Drygt 80 % av de anställda är kvinnor, ungefär som föregående år. Andelen med heltidstjänster 31 augusti har ökat från 86 % 2024 till 88 % i år. Lägst andel heltidstjänster återfinns inom förvaltningen kultur, evenemang och fritid, där 70 % av de anställda har en heltidsanställning. Totalt har 84,2 % av alla anställda kvinnor har heltidsanställning vilket är en ökning jämfört med föregående år.

Förvaltningar	Heltid 100%	Deltid >75%	Deltid <75%
Kommunledningsförvaltningen	100	-	-
Teknikförvaltningen	83	15	2
Samhällsbyggnadsförvaltningen	97	3	-
Förvaltningen kultur, evenemang, fritid	70	10	20
Barn-och utbildningsförvaltningen	92	5	3
Socialförvaltningen	84	14	2
<b>Totalt i kommunen</b>	<b>88</b>	<b>9</b>	<b>3</b>

41 % av de anställda är äldre än 50 år. Det är en något lägre jämfört med föregående år och det är framförallt kvinnor som har högst andel i denna grupp. 44 % av kvinnorna är äldre än 50 år. Andelen män som är äldre än 50 år har minskat.

Åldersfördelning	Kvinnor	Män	Totalt
<29	11	24	13
30-49	45	47	46
>50	44	29	41

## Sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron har minskat jämfört med samma period föregående år (1/1 – 31/7).

Sjukfrånvaron har minskat i samtliga kategorier.

Sjukfrånvaro i % av arbetstid	2025-07	2024-07
Samtliga anställda	7,96	8,62
-varav långtidssjuka (from 60 dagar)	35,46	35,35
Korttidssjukfrånvaro	5,14	5,62
Långtidssjukfrånvaro	2,82	3,0
Kvinnor	8,66	9,28
Män	5,41	6,28
Anställda < 30 år	6,06	7,03
Anställda 30-49 år	8,37	8,98
Anställda > 50 år	8,22	8,83

## Personal- och kompetensförsörjning

Precis som i landets övriga kommuner måste Askersunds kommun jobba strategiskt med personal- och kompetensförsörjning då en generationsväxling bland de anställda pågår samtidigt som verksamhetsvolymerna ökar och arbetskraftsbristen är påtaglig.

Rekryteringen har minskat jämfört med 2024. Under första delen av året utannonserades sammanlagt 136 tjänster exklusive säsongs-/semestervikariat (2024: 142). Antalet ansökningar har emellertid varit fler än föregående år.

Om man undantar semestervikariaten står barn- och utbildningsförvaltningen för de flesta utannonserade tjänsterna, 71 följd av socialförvaltningen som har utannonserat 66 lediga tjänster. En del tjänster utannonseras flera gånger. På grund av bristande kompetens hos de sökande.

Bristen på legitimerade lärare, förskollärare, fritidspedagoger samt utbildade undersköterskor medför att utbildad personal anställs under begränsad tid. Den 31 augusti var andelen anställda med tidsbegränsade anställningar 10 % (11 %). Barn- och utbildningsförvaltningen hade högst andel tidsbegränsat anställda, 15 % (18 %) vilket i huvudsak beror på legitimations- och behörighetskraven. Personalomsättningen är lägre än föregående år. 32 personer (48) har sagt upp sig på egen begäran och 18 (18) har gått i pension. En fortsatt ökad rörlighet märks i bristyrken som exempelvis undersköterskor.

## Personalstrategiska frågor

Fokus för HR-avdelningen under första halvåret har varit att fortsätta arbetet tillsammans med chefer inom socialförvaltningen för att minska sjukfrånvaron inom verksamheterna.

Arbetet med att marknadsföra kommunen som arbetsgivare har förts på olika nivåer och ur olika perspektiv. Det finns behov av en gemensam strategi och ett gemensamt angreppssätt i frågan. En viktig aspekt i en gemensam strategi är att ta vara på medarbetarnas kraft i marknadsföringen. En nöjd medarbetare är den bästa ambassadören för kommunens arbetsgivarvarumärke. Ett utkast till kompetensförsörjningsstrategi har arbetats fram för förankring och beslut under hösten.

Första halvåret 2025 har varit fortsatt stabilt bland kommunens chefer, jämfört med tidigare år. Även om den externa personalomsättningen minskat i kommunen så har den interna rörligheten ökat. Det är positivt då det signalerar att nya möjligheter och utveckling för medarbetare finns inom kommunen.

Löneöversyn 2025 genomfördes under stor tidspress och nya löner kunde betalas ut på maj månads löneutbetalning. Utfallet blev en löneökning på totalt 3,4 %, helt i enlighet med de centrala avtalen och det så kallade märket.

Sjukfrånvaron har minskat under de första månaderna av 2025 jämfört med motsvarande period 2024, men utgör fortfarande en stor utmaning. En medarbetare på HR-avdelningen har arbetat med den höga sjukfrånvaron genom att stötta cheferna i olika slags rehabiliteringsärenden, främst inriktat på långtidssjukfrånvaron.

## 1.8 Förväntad utveckling

### Ekonomiskt läge

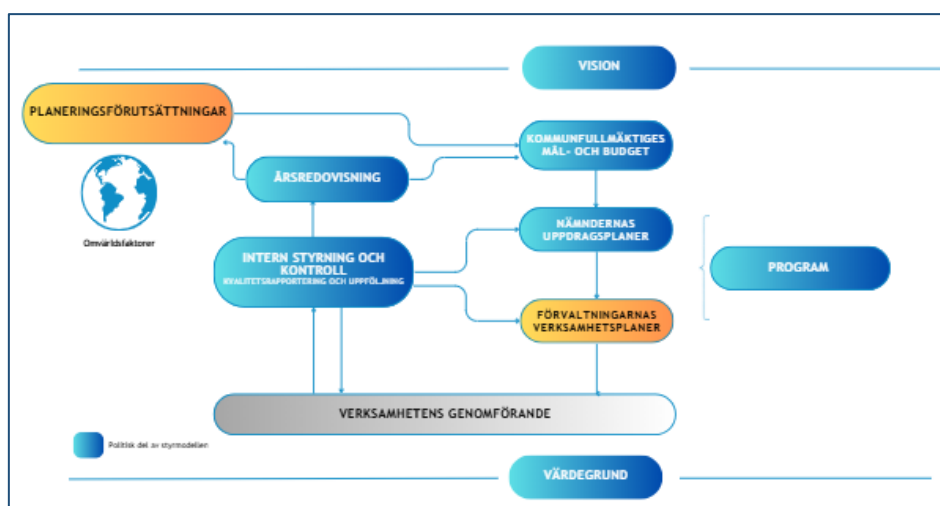
Det förväntade svaga resultatet för 2025 förstärker bilden av att stora förändringar behöver genomföras under de kommande åren. Inte bara för att uppnå en ekonomi i balans men även för att leva upp till återställningskravet och för att kunna möta framtidens utmaningar i en osäker omvärld.

### Förslag på organisationsutveckling och implementering av nya rutiner för kommunens styrmodell

Kommunens fortsatta utveckling under det kommande året kommer i hög grad att präglas av den strategiska organisationsutredning som genomförts under 2025. Utredningen har identifierat behovet av en tydligare struktur, förenklade processer och ett bättre helhetsperspektiv. Detta har resulterat i fyra centrala uppdrag som nu utgör stommen i förändringsarbetet. Uppdragen omfattar att utveckla beslutsunderlag för införandet av en ny organisatorisk struktur där kommunen går från förvaltningar till kontor, med målet att på sikt skapa en gemensam kommunförvaltning. Vidare behöver beslutsunderlag utvecklas för hur samhällsbyggnadsfrågorna kan samlas i en enhet, hur serviceavdelningen kan integreras i ett framtida kommunledningskontor samt hur bildandet av en ny avdelning för kultur, fritid, evenemang, näringsliv, reception och kommunikation samlas för att bättre tillvarata synergier och skapa större genomslag i arbetet med attraktivitet och utveckling.

Implementeringen av dessa uppdrag sker stegvis och i nära dialog med medarbetare, fackliga organisationer och förtroendevalda. Arbetet har konkretiserats i uppdragsspecifikationer med tydliga mål och ansvarsfördelning. Genom regelbunden uppföljning i kommunövergripande samverkan (KÖS) och i kommunstyrelsen säkerställs transparens, delaktighet och en löpande gemensam bild av utvecklingen. På så sätt skapas förutsättningar för en väl förankrad förändring där de som påverkas också ges möjlighet att bidra aktivt.

Parallellt med detta har kommunstyrelsen antagit en riktlinje för en ny styrmodell som utgör ett övergripande kvalitetsledningssystem för hela organisationen. Styrmodellen klargör rollerna mellan politik och tjänstepersonsorganisation, stärker ansvar och handlingsutrymme på alla nivåer och betonar vikten av en tillitsfull dialog.



Den lägger vidare särskild vikt vid att politiska beslut ska omsättas i praktisk handling och att verksamhetens kvalitet utvecklas långsiktigt. Implementeringsarbetet pågår hösten 2025 och omfattar utveckling av rutiner och arbetssätt för styrmodellens olika fundament.

Genom att integrera styrmodellens principer med organisationsutvecklingens initiativ skapas en stabil grund för en framtida kommunal organisation som både är ändamålsenlig och hållbar. Tillsammans innebär dessa processer att kommunen bättre kan möta ökade krav på service, styrning och samverkan och samtidigt stärka vår förmåga att arbeta långsiktigt med attraktivitet, kompetensförsörjning och utveckling av välfärden.

## 2. Finansiella rapporter

<b>Resultaträkning, tkr</b>	<b>Not</b>	<b>Utfall 2025-08-31</b>	<b>Utfall 2024-08-31</b>	<b>Budget 2025</b>	<b>Prognos 2025</b>	<b>Avvikelse</b>
Verksamhetens intäkter	3	149 686	143 030	189 781	229 000	39 219
Verksamhetens kostnader	4	-656 430	-647 202	-944 514	-988 034	-43 520
Avskrivningar	5	-54 547	-50 089	-67 929	-82 100	-14 171
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>		<b>-561 291</b>	<b>-554 261</b>	<b>-822 662</b>	<b>-841 134</b>	<b>-18 472</b>
Skatteintäkter	6	433 261	423 465	657 082	650 104	-6 978
Generella statsbidrag och utjämning	7	131 998	131 005	196 392	197 947	1 555
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>3 968</b>	<b>209</b>	<b>30 812</b>	<b>6 917</b>	<b>-23 895</b>
Finansiella intäkter	8	5 930	4 114	8 000	9 675	1 675
Finansiella kostnader	9	-23 023	-29 232	-31 001	-32 635	-1 634
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-13 125</b>	<b>-24 909</b>	<b>7 811</b>	<b>-16 043</b>	<b>-23 854</b>
<b>Resultat</b>	10	<b>-13 125</b>	<b>-24 909</b>	<b>7 811</b>	<b>-16 043</b>	<b>-23 854</b>

Balansräkning, tkr	Not	Utfall 2025-08-31	Utfall 2024-08-31	Utfall 2024-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>				
<b>Anläggningstillgångar</b>				
Immateriell anläggningstillgång	11	2 909	3 158	3 625
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	12	1 581 166	1 469 120	1 612 364
Maskiner och inventarier	13	49 685	47 895	55 245
Övriga anläggningstillgångar	14	31 192	120 107	1 889
Finansiella anläggningstillgångar	15	181 770	180 698	180 319
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>1 846 721</b>	<b>1 820 978</b>	<b>1 853 442</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>				
Förråd	16	220	314	355
Exploateringstillgångar	17	12 935	12 165	12 315
Kortfristiga fordringar	18	132 613	136 144	130 389
Kassa och bank	19	-9 181	16 117	13 936
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>136 587</b>	<b>164 740</b>	<b>156 995</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>1 983 308</b>	<b>1 985 718</b>	<b>2 010 437</b>
<b>EGET KAPITAL AVSÄTTNINGAR &amp; SKULDER</b>				
<b>Eget kapital</b>				
	20			
Årets resultat		-13 125	-24 909	-42 281
Varav resultatutjämningsreserv		0	0	0
Varav övrigt eget kapital		362 268	404 549	404 548
<b>Summa eget kapital</b>		<b>349 144</b>	<b>379 640</b>	<b>362 267</b>
<b>Avsättningar</b>				
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	21	118 335	107 560	108 577
Övriga avsättningar	22	7	7	7
<b>Summa avsättningar</b>		<b>118 342</b>	<b>107 567</b>	<b>108 584</b>
<b>Skulder</b>				
Långfristiga skulder	23	1 340 670	1 332 751	1 348 094
Kortfristiga skulder	24	175 152	165 760	191 492
<b>Summa skulder</b>		<b>1 515 822</b>	<b>1 498 511</b>	<b>1 539 586</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>1 983 308</b>	<b>1 985 718</b>	<b>2 010 437</b>
<b>PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER</b>				
Borgensåtaganden	25	842 183	847 421	844 255
Övriga åtaganden	26	1 533	3 461	1 172
Pensionsåtaganden	27	187 958	196 884	192 748
<b>Summa panter och ansvarsförbindelser</b>		<b>1 031 674</b>	<b>1 047 766</b>	<b>1 038 175</b>

## 3. Noter

### Not 1 Redovisningsprinciper

Delårsrapporten är upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) samt Rådet för kommunal redovisnings (RKR) rekommendationer. Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder har använts i delårsrapporten som i den senaste årsredovisningen.

Löner har belastats med ett personalomkostnadspålägg på 39,59 % som inkluderar sociala avgifter, avtalsförsäkringar och pensionskostnader. Löner redovisas enligt kontantmetoden, förutom retroaktiva löner enligt nya löneavtal. Förändringen av semesterlöneskulden bokas inte upp per den 31/8 utan justeras vid årsbokslut i december.

Materiella och immateriella anläggningstillgångar belastas med verklig avskrivningskostnad samt en kalkylränta på 2,5 % för årets genomsnittliga kapitalbindning.

Interna kostnader för hyror för lokaler, vaktmästeri och kost debiteras respektive verksamhet med självkostnadspris. Gemensam central administration som ekonomi, HR och upphandling debiteras inte ut på de olika verksamheterna.

Som jämförelsestörande poster betraktas poster som är sällan förekommande och av större belopp. Inga jämförelsestörande poster bedöms förekomma i delårsbokslutet.

### Not 2 Redovisning av statsbidrag

Redovisning av statsbidrag sker i enlighet med RKR R2 Intäkter, vilket innebär att det redovisas enligt det aktuella bidragets villkor och restriktioner. Ett villkorat bidrag eller kostnadsersättning intäktsredovisas i takt med att villkoren bedöms vara uppfyllda och det bedöms säkert att bidraget kommer att erhållas. Generella statsbidrag intäktsredovisas succesivt med jämn fördelning över den tid som bidraget avser.

## 4. Driftredovisning

	Utfall 2025-08-31	Utfall 2024-08-31	Budget 2025	Prognos 2025	Avvikelse
Kommunstyrelsen	-118 340	-114 170	-179 714	-181 875	-2 161
Kultur- och tekniknämnden	-42 846	-44 527	-65 473	-65 042	431
Sydnärkes miljö- och byggnämnd (Asd del)	-3 006	-5 118	-7 241	-6 741	500
Barn- och utbildningsnämnden	-172 845	-174 029	-258 334	-260 034	-1 700
Socialnämnden	-224 017	-222 107	-325 036	-334 736	-9 700
<b>Summa nämnder</b>	<b>-561 053</b>	<b>-559 950</b>	<b>-835 798</b>	<b>-848 428</b>	<b>-12 630</b>
Finansförvaltningen	547 928	535 042	843 610	832 385	-11 224
<b>Resultat</b>	<b>-13 125</b>	<b>-24 908</b>	<b>7 811</b>	<b>-16 043</b>	<b>-23 854</b>

## Kommentarer till driftredovisningen

Socialnämnden räknar med ett underskott på -9 700 tkr. Totalt utgör det 3 % av socialnämndens tilldelade nettobudget. Äldreomsorgen har en negativ budgetavvikelse på -8 520 tkr där främst hemtjänsten beräknas få ett stort underskott. Verksamheten inom LSS, lagen om särskilt stöd och service för vissa funktionshindrade, redovisar ett underskott på -840 tkr i sin prognos. Det är framför allt boendena för vuxna som räknar med underskott. Individ- och familjeomsorgen räknar med ett underskott med cirka -4 675 tkr. Det är framför allt högre kostnader för placeringar på HVB-hem samt familjehemsvård som redovisar underskott. Förvaltningsgemensamma intäkter såsom ej verksamhetsspecifika statsbidrag täcker upp för delar av ovanstående underskott.

Barn- och utbildningsnämnden räknar med ett resultat 2025 som ligger -1 700 tkr sämre än budget. Förskola och anpassad grundskola räknar med att göra underskott på -2 800 tkr respektive -500 tkr medan elevhälsan, grundskolan och förskoleklass räknar med överskott vid årets slut.

Tekniska verksamheterna inom kultur- och tekniknämnden inklusive verksamheterna för park och fritid beräknar en negativ budgetavvikelse i sin helårsprognos på -200 tkr. Största underskottet beräknas på kostnader för gatubelysning men även lägre intäkter än beräknat för småbåtspplatser.

Kultur-, evenemangs- och fritidsverksamheterna inom kultur- och tekniknämnden räknar med ett överskott på 613 tkr. Det är framför allt vakanser inom både kultur- och fritidsverksamheterna som ger överskottet.

Kommunstyrelsen bedöms få ett underskott på -2 161 tkr. Den största enskilda budgetavvikelsen är för kostnader för rivning av den gamla förskolan i Åsbro. Även kostnaderna för skolskjutsar, överförmyndariet och försäkringar prognosticeras med underskott. Inga kostnader för täckande av eventuella underskott hos Sydnärkes utbildningsförbund finns medräknade i prognosen då Askersunds kommun förutsätter att förbundet själva återställer ett eventuellt underskott vid årets slut.

Sydnärke miljö- och byggnämnd räknar med ett överskott på 1 115 tkr vid årets slut varav Askersunds kommuns andel uppgår till 500 tkr. Överskottet har sin grund i att vakanser och annan frånvaro ej ersatts med vikarier.

Finansförvaltningen redovisar ett underskott på -11 224 tkr. De är framförallt lägre intäkter för skatter och statsbidrag med -5 423 tkr än budgeterat och högre kostnader för pensioner än beräknat med -6 448 tkr. Dessa bägge poster är starkt påverkade av att återhämtningen ur lågkonjunkturen går långsammare än vad som uppskattades när budgeten beslutades.

## Prognossäkerhet

Verksamheterna lämnar fem gånger per år en budgetuppföljning med en prognos om resultatet vid årets slut. I den månadsrapport som lämnades per den 31 maj 2025 pekade prognosen på ett resultat om -3,2 mkr. Därefter har framförallt de beräknade kostnaderna för räntor och pensioner försämrats. Nämndernas samlade resultat har försämrats från -10 mkr i maj till -12,6 mkr i delårsbokslutet.

## 5. Investeringsredovisning

	Utfall 2025-08-31	Utfall 2024-08-31	Budget 2025	Prognos 2025	Avvikelse
Kommunstyrelsen	-20 115	-63 684	-15 335	-24 740	-9 405
Kultur- och tekniknämnden	-24 491	-12 070	-57 644	-47 424	10 220
- varav VA	-19 529	-10 255	-42 271	-37 271	5 000
Sydnärkes miljö- och byggnämnd	0	-48	-350	0	350
Barn- och utbildningsnämnden	-1 959	-264	-2 870	-2 970	-100
Socialnämnden	-479	-1 034	-2 470	-1 244	1 226
<b>Summa</b>	<b>-47 044</b>	<b>-77 100</b>	<b>-78 669</b>	<b>-76 378</b>	<b>2 291</b>

### Kommentarer till investeringsredovisningen

De totala investeringarna beräknas understiga budget med 2,3 mkr. Jämfört med föregående år innebär det en aktiveringsgrad på 97 % mot 92 % 2024. Det finns fortfarande en diskrepans mellan budgeterad investeringsvolym och utförda investeringar.

Kommunens totala investeringar motsvarar 2 gånger årets kostnader för avskrivningar. Avgiftskollektivets investeringar uppgår till 49 % av de totala investeringarna.

**Kommunstyrelsens** investeringsbudget beräknas överskrida investeringsbudgeten med -9 405 tkr. Det är framför allt den nya förskolan vid Solberga IP i Askersunds som blivit avsevärt dyrare än budgeterat. Främst är det kostnaderna för markarbetena som gjort projektet dyrare.

**Kultur- och tekniknämnden** beräknas få ett överskott på 10,2 mkr vid årets slut. Avvikelsen beror till största del hänförlig till senareläggning av projekt och en efterfrågad återhållsamhet kopplad till gata, park och service.

För **Barn- och utbildningsnämnden** förväntas en mindre negativ avvikelse på investeringar 2025.

**Socialnämnden** räknar med en positiv avvikelse mot investeringsbudgeten främst genom att inga behov av investeringar i verksamhetssystem identifierats.

**Sydnärke miljö- och byggnämnds** förväntas inte ha några investeringsutgifter under året.

## 6. Nämnder

Nämndernas delårsbokslut redovisas som bilagor till delårsbokslutet.

## 7. Verksamheten i bolag, förbund och gemensamma nämnder

### 7.1 Askersunds Rådhus AB

#### Översikt av verksamhetens utveckling

Bolaget har till föremål för sin verksamhet att förvalta aktierna i Askersunds kommuns bolag och svara för gemensam organisation av bolagen. Bolagets syfte är att optimera och samordna verksamheterna i de kommunala företagen inom Askersunds kommun.

Verksamheten ska bedrivas enligt affärsmässiga principer. Skulle bolaget likvideras ska dess behållna tillgångar tillfalla Askersunds kommun.

#### Händelser av väsentlig betydelse

Bolaget har ingen egen verksamhet.

#### Ekonomi

Årets resultat beräknas uppgå till cirka -590 tkr (-951) tkr vid årets slut. Det är i dagsläget oklart huruvida bolagets kostnader för låneränta samt revisionskostnader täcks via koncernbidrag från dotterbolagen. Bolagets låneskuld uppgår till 20,0 mkr (20,0).

#### Förväntad utveckling

Askersunds Rådhus AB är i grunden ett stabilt bolag men påverkas av dotterbolagens förutsättningar.

### 7.2 Askersunds bostäder AB

#### Översikt av verksamhetens utveckling

Askersunds bostäder är Askersunds Rådhus AB:s helägda bostadsbolag sedan 2017-12-31.

Fastighetsbeståndet innefattar 995 lägenheter med uthyrningsbar yta på 65 534 m<sup>2</sup> samt 6 695 m<sup>2</sup> lokalyta och 3 232 m<sup>2</sup> garage. Alla ytor är oförändrade sedan föregående år. Uthyrningsläget har varit bra och per den 31 augusti fanns 2 vakanta lägenheter. Hyresförluster och rabatter för lägenheter uppgick under perioden till 324 tkr.

Bolaget förvaltar likt tidigare kommunala fastigheter till en yta av 45 747 m<sup>2</sup> i enlighet med upprättat förvaltningsavtal. I uppdraget ingår löpande drift och underhåll, administrering och samordning av investeringar i fastigheterna. Underhållet och driften av fastigheterna har följt planerna. Skadegörelsen på vissa skolor är fortsatt hög.

Investeringar som gjorts är mindre ombyggnader i fastighetsbeståndet och investeringar som leder till minskad energiförbrukning.

#### Händelser av väsentlig betydelse

Under perioden har kostnaderna för både lägenhetsunderhåll och gemensamt fastighetsunderhåll varit högre än budgeterat. Detta beror främst på oväntade vattenskador som krävt akuta åtgärder, samt ett ökat behov av underhållsinsatser för att säkerställa fastigheternas funktion och trygghet. Vi arbetar aktivt

med att åtgärda dessa och ser över framtida underhållsplaner för att minska risken för liknande kostnadsökningar framöver.

Taxebundna kostnader följer budget och planen för miljö- och energibesparingar. Solpanelerna på Fågelvägen och kvarteret Hotellet har under perioden levererat 85 000 kWh, panelerna på de kommunala fastigheterna har under perioden levererat 201 000 kWh. Vindkraftverket Almudden har under perioden producerat 761 000 kWh.

## Ekonomi

Delårsresultatet uppgår till -3 791 tkr (- 954 tkr). Likvida medel per 31 augusti 5 987 tkr (8 325 tkr).

## 7.3 Askersunds Industrifastigheter AB

### Översikt av verksamhetens utveckling

Askersunds Industrifastigheter är helägt av Askersunds Rådhus AB sedan 2017-12-31 och har till syfte att tillhandahålla fastigheter och lokaler till näringsverksamhet.

Bolaget äger och förvaltar fastigheterna; Närlunda 1:198, Närlunda 1:215, Närlunda 1:217, Askersundsby 1:35, Verkstaden 1, 6, 11 och 13 i Askersund. Åsbro 1:366 och Åsbro 1:396 i Åsbro.

### Händelser av väsentlig betydelse

Bolaget har vakanser i Verkstaden 13 med 1300m<sup>2</sup> och i Verkstaden 1 med 80m<sup>2</sup>.

Större underhåll och investeringar som skett är armaturbyten på Akla, Husqvarna och Enercon, portbyten på Akla och på Fredbergavägen, takbyte på AME, ombyggnation omklädning plus wc hos Timbtech samt installation av ett lagertält åt Hagaberg.

## Ekonomi

Periodens resultat uppgår till -1 862 tkr (-186) tkr. Likvida medel uppgick per 31 aug till 203 tkr. Det som tynger bolaget ekonomiskt nu och på sikt är vakanser.

## 7.4 Sydnärkes Utbildningsförbund

### Översikt av verksamhetens utveckling

Kommunalförbundet Sydnärkes Utbildningsförbund utgörs sedan 1 juli 2008 av medlemskommunerna Askersund, Hallsberg och Laxå.

Av förbundsordningen framgår att det i uppdraget ingår att tillhandahålla gymnasial utbildning för såväl ungdomar som vuxna och omfattar gymnasieskola, anpassad gymnasieskola, grundläggande och gymnasial vuxenutbildning, yrkesvux, särskild utbildning för vuxna (särsvux) samt uppdragsutbildning. Förbundets uppdrag omfattar samtliga utbildningar som bedrivs i egen regi men också de utbildningar som köps hos andra utbildningsanordnare, såväl kommunala som fristående.

### Händelser av väsentlig betydelse

Förbundet har sedan 2017 haft en tvist med Migrationsverket om huruvida förbundet varit berättigat att söka ersättning. De sista av dessa fordringar har skrivits ner.

Ny förbundsdirektör, Zandra Ahkoila, har tillträtt.

Arbetet med Gy25-reformen, där ämnesplaner, examensmål, program mål och -strukturer ändrats på gymnasienivå pågår för att möta framtidens studier och arbetsliv. Det innebär en översyn av samtliga program och programstrukturer samt bearbetning av nya ämnesplaner.

## Ekonomi

Förbundets delårsresultat uppgår till -5,8 mkr (-24,9 mkr). Prognosen för helår är ett underskott på -8,0 mkr.

## Förväntad utveckling

Förbundets ambition är att förbättra resultatet och som en följd av det har bland annat skolororganisationen inför höstterminen setts över. Innan det tas hänsyn till det arbetet i prognosen behöver effekten först säkerställas. Vidare pågår ett utredningsuppdrag kring skolans lokaler som kan komma att förbättra resultatet. Förbundet har fått i uppdrag från direktionen att komma i balans till 2027. Bedömningen är att förbundets ekonomiska ställning förbättrats.

## 7.5 Nerikes brandkår

### Översikt av verksamhetens utveckling

Nerikes Brandkår är ett kommunalförbund som ansvarar för räddningstjänst och förebyggande brandskydd för invånarna i de nio kommunerna Örebro, Kumla, Hallsberg, Lekeberg, Laxå, Askersund, Lindesberg, Nora och Ljusnarsberg.

### Händelser av väsentlig betydelse

Under våren har förbundet letts av tillförordnad förbundsdirektör men avtal har tecknats med ny förbundsdirektör, Anna Henningsson, med start i januari 2026.

I samband med skolskjutningen på Campus Risbergska i Örebro där elva personer miste livet och ett stort antal skadades larmades Räddningstjänsten med ett stort antal resurser till platsen för att tillsammans med polis och ambulans arbeta utifrån konceptet om "Pågående dödligt våld" (PDV). Brandmännens primära fokus var sjukvård, att ta hand om dem som behövde hjälp och transportera ut dem till sjukvården och ambulanspersonalen som tog det vidare därifrån. Nerikes Brandkår och Bergslagens räddningstjänst var inblandade i den direkta räddningsinsatsen.

## Ekonomi

Utfallet per 31 augusti uppgår till 2 513 tkr. Helårsprognosen är däremot sämre och visar underskott om - 1 014 tkr, något som beror på ökade pensionskostnader.

## Förväntad utveckling

Omvärldsläget gör att svensk räddningstjänst närmast står inför ett paradigmskifte där fokus förskjuts från den vanliga olyckan till att planera för höjd beredskap och krig.

Arbetet fortgår med byggnation av ny brandstation på öster i Örebro. Arbetet med att förbereda personal och materiel inför inflytt i början av 2026 har varit intensivt och pågår fortfarande.

## 7.6 Sydnärkes kommunalförbund

### Översikt av verksamhetens utveckling

Askersunds, Hallsbergs, Laxås och Lekebergs kommuner bildade 1 januari 2015 Sydnärkes kommunalförbund för att genom förbundet samverka kring avfallshanteringen i Sydnärke.

### Händelser av väsentlig betydelse

Ny avfallstaxa som gällde från 1 januari 2025 beslutades i alla medlemskommuner.

Nya krav kring textilavfall i avfallsförordningen blev kännbara för alla aktörer då tidigare intäkter omvandlades till kostnader men förbundet klarade sig relativt bra genom god dialog med sin leverantör.

En omfattande lönekartläggning visade på god jämställdhet kring lönesättningen.

### Ekonomi

Förbundets resultat för delåret blev positivt med 12,7 mkr. För helåret är prognosen en positiv avvikelse mot budget med 14,7 mkr. Det goda resultatet beror på högre taxeintäkter, lägre dieselpriiser och lägre kostnad för omhändertagande av avfall. För Askersunds abonnentkollektiv är prognosen ett positivt resultat om 4,3 mkr mot budgeterade 0,6 mkr.

### Förväntad utveckling

Övertagandet av förpackningsinsamling kommer snart att behöva förflyttas närmare konsumenternas bostad och i de flesta fall samlokaliseras med övrig avfallsinsamling. Utrullning med den valda färgsorteringen rullas först ut i Lekeberg för att utvärderas och optimeras för samtliga kommuner. Utrullningen i kommunerna ska vara klar till 2027.

Nytt logistiksystem kommer att behövas för arbetet med att automatisera kopplingen mellan förbundets bilar och kundtjänst.

De stora omställningar som gjorts där förbundet tagit över ansvar för förpackningsinsamling innebär behov av investeringar. 2025 års taxehöjningar är en del i att få förbundets ekonomi i balans där intäkterna varje enskilt år ska täcka kostnaderna.

## 7.7 Sydnärkes samordningsförbund

### Översikt av verksamhetens utveckling

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Örebro län samt kommunerna Askersund, Hallsberg, Kumla och Laxå som medlemmar. De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar Samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre.

### Ekonomi

För första halvåret 2025 redovisar Samordningsförbundet Sydnärke ett utfall på 479 tkr. Helårsprognosen mot budget är +85 tkr.

## Förväntad utveckling

Europeiska socialfonden finansierar lokala, regionala och nationella projekt, bland annat projekt som utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken och ökar sysselsättningen. Hittills har det saknats enhetliga rutiner och arbetssätt för hur Samordningsförbunden kan bidra till sådana projekt. Det har sedan en tid tillbaka bedömts inte vara förenligt med Finsamlagen för förbunden att ansöka om medel från Europeiska socialfonden. Därför har Försäkringskassan fått i uppdrag att i de fall ingen lämplig part kan vara projektanordnare utgöra en garant för att det alltid ska finnas en möjlig projektanordnare. Förbundet ser därför med tillförsikt på regeringens uppdrag till Försäkringskassan om att stärka arbetet för personer som står långt från arbetsmarknaden, genom att utveckla rutiner för att identifiera och genomföra socialfondsprojekt för Samordningsförbundens målgrupp.

Förbundet ser också med tillförsikt på de annonskampanjer som genomförs för att aktivt nå ut till de målgrupper som omfattas av förbundets uppdrag, som man inte nått tidigare. Kampanjerna är organiserade och strukturerade för att löpa under hela 2025 som en marknadsföringsinsats som syftar till att nå ut med ett specifikt budskap/erbjudande till målgruppen unga och unga vuxna.

## 7.8 Taxe- & avgiftsnämnden

### Översikt av verksamhetens utveckling

Kommunfullmäktige i Hallsberg, Laxå och Lekebergs kommuner beslutade under år 2003 att inrätta en gemensam nämnd för taxe- och avgiftshantering med start den 1 november 2003. Nämnden har sedan dess utökats och omfattar numera sju kommuner, där Askersunds kommun är en av dessa.

Nämndens uppgifter är att fullgöra de lagreglerade uppgifter som avtalats såsom inkomstförfrågan, inkomstregistrering, fastställande av avgift, omprövning av avgiftsbeslut, besvärshantering och dokumentation samt även kravhantering. Utöver hemtjänst- och hälso- och sjukvårdsavgifter ska även intäkter för måltider och hyror hanteras.

Idag sköter taxe- och avgiftsnämnden drygt 4 200 brukares avgifter uppdelat på de sju medlemskommunerna. Arbetet inom verksamheten har under det året kretsat kring effektiviseringar och rättssäker hantering. Bland annat ses möjligheten över att erbjuda kunderna digital posthantering. Verksamheten arbetar också för en god beredskap att tillsammans med medlemskommunerna göra anpassningar för att möta upp den nya socialtjänstlagen.

### Ekonomi

Nämnden bedöms redovisa ett nollresultat år 2025. Eventuellt kommer ett mindre överskott kunna redovisas i slutet av året.

De intäkter som kommer in i form av taxor och avgifter överförs till respektive kommun. Deltagande kommuner betalar de personalkostnader och övriga driftskostnader som uppkommer inom nämnden enligt självkostnadsfördelning i avtal.

## Förväntad utveckling

Den politiska beslutsprocessen är i full gång med att behandla Ljusnarsbergs kommuns ansökan om medlemskap i nämnden. I praktiken har arbetet inom kansliet påbörjats med en gemensam process tillsammans med Ljusnarsberg för att implementera nämndens arbete med avgifter och debitering från årsskiftet 2025/2026.

## 7.9 Sydnärkes lönenämnd

### Översikt av verksamhetens utveckling

Lönenämndens uppdrag är att se till att anställda i de sex medlemskommunerna och de två kommunalförbunden får rätt lön och andra ersättningar. Medlemskommunerna som ingår i lönenämnden är Askersund, Hallsberg, Kumla, Laxå, Lekeberg samt Ljusnarsberg. Kommunalförbund som köper tjänster av lönenämnden är Sydnärkes utbildningsförbund samt Sydnärkes kommunalförbund.

### Händelser av väsentlig betydelse

Nämnden jobbar med en digitaliseringsprocess som kan förändra personalorganisationen på sikt.

### Ekonomi

Lönenämnden redovisar på helåret en prognos på ett överskott på 800 tkr. Överskottet grundar sig på en pensionsavgång som ej ersatts samt två vakanta tjänster som är under rekrytering.

### Förväntad utveckling

En övergång till molnbaserad drift leder på sikt till en effektivare organisation men kan under en period kräva viss mertid i anspråk vid införandet.

## 7.10 Sydnärkes IT-nämnd

### Översikt av verksamhetens utveckling

Askersunds, Hallsbergs, Laxå och Lekebergs kommuner bildade den 1 april 2014 en gemensam IT-nämnd med tillhörande IT-förvaltning. Värdkommun är Lekebergs kommun.

### Händelser av väsentlig betydelse

IT-förvaltningen har slutfört flera viktiga aktiviteter under första halvåret. Två strategiska avtal har säkrats, inklusive nytt ärendehanteringssystem och IT-partneravtal, medan införandet av intern servicedesk fortsätter.

Samverkansarbetet visar goda framsteg med drygt hälften av objekten är etablerade. Arbetet fortsätter genom uppstartsmöten för ekonomi, HR samt vård och omsorg, och ansvarsfördelningslistan har skickats ut på remiss.

### Ekonomi

Förvaltningen prognostiserar ett underskott om -2 125 tkr för 2025, vilket beror på inköp av ny backuplösning, övervaknings- och krisstöd samt brandväggar. Dessa kostnader har det tagits beslut om i nämnden.

### Förväntad utveckling

Ett flertal verksamheter närmar sig slutförandet av sin övergång till PC samt migrering till IT-förvaltningens Microsoft 365-miljö. Migreringarna beräknas vara genomförda vid sommarens slut. Utrullningen av Windows 11 fortskrider enligt den fastställda tidsplanen.

På säkerhetssidan fortlöper arbetet med diverse IT-säkerhetshöjande åtgärder. En ny backuplösning är under implementering. Tekniska förberedelser för nya brandväggar är i slutfasen inför driftsättning under hösten, och en gemensam informations- och cybersäkerhetsgrupp har etablerats.

## 7.11 Sydnärkes överförmyndarnämnd

### Översikt av verksamhetens utveckling

Sydnärkes överförmyndarnämnd arbetar med tillsyn över godmanskap, förvaltarskap och förmyndarskap. I arbetet ingår utredningar, ekonomisk granskning, rekryteringar, utbildningar samt att vara ett stöd för ställföreträdare. Medlemskommunerna som ingår i Sydnärkes överförmyndarnämnd är Askersund, Hallsberg, Kumla, Laxå och Lekeberg.

### Händelser av väsentlig betydelse

Under årets första del ligger verksamhetens fokus på att granska de årsräkningar och redogörelser som ställföreträdare lämnar in. Under 2025 har 642 årsredovisningar lämnats in. Av dessa har 88 % granskats hittills. På grund av att ärendemängden ökat de senaste åren har även mängden årsräkningar ökat, vilket gör att granskningen tar mer tid i anspråk.

Under föregående år arbetades ett nytt granskningssätt fram med fokus på granskning av riskposter och informationen bakom siffrorna i syfte att effektivisera granskningsperioden. Till detta års granskning har verksamheten fortsatt utveckla detta granskningssätt, bland annat genom att styra om i vilket skede information begärs in.

Att behålla ställföreträdare över tid är avgörande för att säkerställa kontinuitet och trygghet för huvudmännen. Nämnden har därför inlett ett arbete med att i högre grad synliggöra och uttrycka uppskattning för de insatser som gode män och förvaltare gör. Statistik från verksamheten samt erfarenhetsutbyte med andra överförmyndare i landet visar dessutom att de befintliga ställföreträdarna är de mest effektiva ambassadörerna för att rekrytera nya gode män.

### Ekonomi

Överförmyndarnämnden redovisar en prognos enligt budget för 2025.

Överförmyndarnämndens budgeterade kostnader är alltid lika stora som de budgeterade intäkterna. Detta eftersom medlemskommunerna ska finansiera verksamhetens kostnader. Oavsett vad det blir för resultat vid årsbokslutet kommer resultatet att överföras till nästkommande år och sedan justeras mot medlemskommunerna efter fördelningsnycklar.

### Förväntad utveckling

Att rekrytera och behålla gode män och förvaltare är en fortsatt utmaning i hela landet. Brist på ställföreträdare påverkar hela verksamhetens funktion och kvalitet. Tendensen är att nya ärenden blir allt mer komplexa där många huvudmän har omfattande behov. Dessa uppdrag ställer höga krav på ställföreträdarnas kompetens, engagemang och uthållighet. För att möta dessa utmaningar behöver nämnden intensifiera rekryteringen av nya gode män och förvaltare som har förmåga och vilja att ta sig an mer krävande uppdrag. Samtidigt är det minst lika viktigt att arbeta med att behålla befintliga ställföreträdare över tid.

Granskningen av årsräkningar är en central del av nämndens tillsynsansvar och tar i dagsläget en stor del av verksamhetens resurser i anspråk. Granskningen är nämndens viktigaste tillsynsmetod och behöver fortsätta effektiviseras för att möta kraven på att granskningen ska vara klar inom sex månader. För att förbättra kvaliteten på de inkomna årsräkningarna planerar nämnden att under hösten utveckla kommunikationen med ställföreträdare avseende redovisning. Arbetet kommer också att inkludera utveckling av utbildningsinsatser för nya ställföreträdare och för de som har svårigheter med redovisningen.

## 8. Revisionsberättelse